OVAT

OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

mars-lab IME

L'EXPRESS WWW.LEXPRESS.FR

Le cercle de l'humain L'Expansion

pour se former.fr

KAVESTA Salons de recrutement Une marque de Job Rencontres

Job Rencontres www.jobrencontres.fr

CLUB ESSEC RH

ÊtreBienauTravail Toutes les clés pour s'épanouir au travail

exclusive RH Tendances & Conseils

ATL CONSEIL

RESULTATS

ENQUETE NATIONALE

EDITION 2010

1 observatoire, 2 études

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- 2 études scientifiques interdisciplinaires et complémentaires :
  - **Étude sur l'environnement de travail** m@rs-lab
    - Cabinet conseil en performance sociale et prévention des risques sociaux
  - **Étude sur le fonctionnement humain** IME
    - Institut de Médecine Environnementale :
      recherche et conseil pour l'optimisation des comportements

Objectif :

Identifier les leviers les plus efficaces pour améliorer la performance sociale et réduire le stress au travail.

Les résultats

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

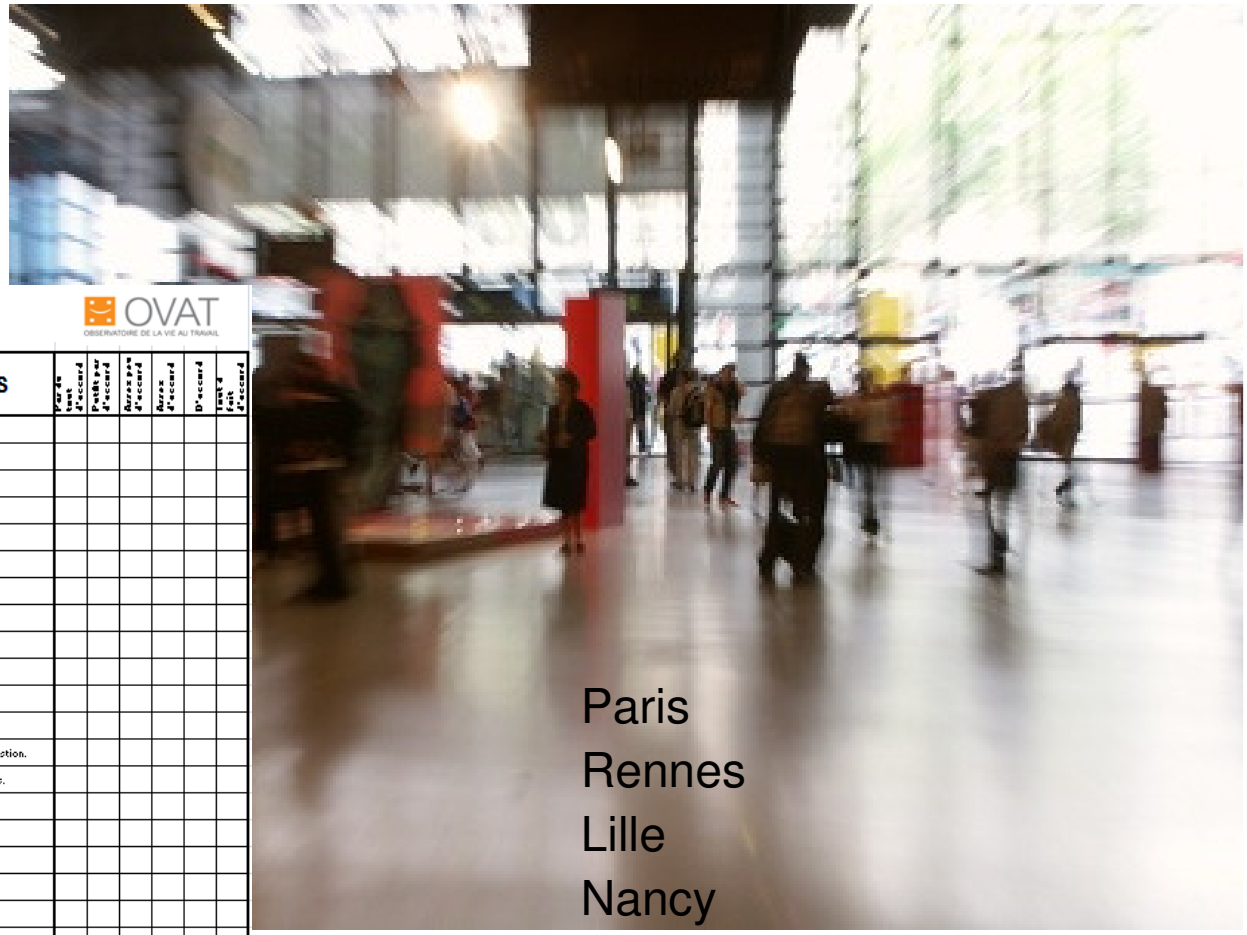
- **6 702 participants** en 2010 (2 810 en 2009)
- Méthodologie :
  - Questionnaires électroniques
  - Entretiens en face à face
- Période : Juin/ juillet 2010

Entretiens en face à face

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

ZEN OU STRESSÉ au travail ? **www.ovat.fr** OVAT OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

ENTREPRISES PRIVEES DE 1 A 9 PERSONNES	Vraiment d'accord	Plutôt d'accord	Assez peu d'accord	Aucun d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord
Dans votre entreprise, vous avez le sentiment que le décideur est loin de la réalité de votre travail.						
Vous et vos collègues êtes félicités quand vous avez fourni un effort particulier.						
Vous adhérez aux objectifs de votre entreprise.						
Vous sentez que la direction et votre manager sont en accord sur les objectifs et intérêts de l'entreprise.						
Votre dirigeant a des objectifs clairs que vous connaissez.						
Vous connaissez clairement les rôles du (des) supérieur(s) hiérarchique(s).						
Votre manager est disponible quand vous avez besoin de lui.						
Vous avez souvent le sentiment que votre manager vous manquent de respect.						
Votre manager gère bien son équipe.						
Votre supérieur hiérarchique fait évoluer professionnellement les membres de l'équipe.						
Dans votre entreprise, certaines directives peuvent être contradictoires ou modifiées sans explication.						
Souvent, vous ne connaissez pas le but des activités qu'on vous confie.						
Vous avez le sentiment de ne pas être écouté quand vous suggérez quelque chose ou que vous posez une question.						
Dans votre entreprise, certains déclarations ou actions ne sont pas conformes à vos principes ou à vos valeurs.						
Dans votre entreprise, anciens et nouveaux s'entendent bien.						
Dans votre entreprise, il existe des clans entre différentes catégories de salariés.						
Le personnel est bien au courant de la situation économique de l'entreprise.						
Vous avez votre mot à dire sur l'organisation et le mode de fonctionnement de votre entreprise.						
Dans votre entreprise, quand il y a un nouvel embauché, il est livré à lui-même.						
Vous bénéficiez d'un entretien annuel efficace et de qualité.						
Les mesures salariales individuelles vous semblent incompréhensibles ou injustifiées.						
Dans votre entreprise, les possibilités d'évolution répondent à des règles claires.						
Vous pensez que des licenciements sont possibles dans le contexte actuel de votre entreprise.						
Vous ne connaissez pas les intentions du dirigeant quant à l'avenir de votre poste ou de l'entreprise et cela vous inquiète.						
Vous craignez que des changements d'organisation ou que des nouvelles technologies ne mettent en cause votre emploi.						



Paris
Rennes
Lille
Nancy
Strasbourg
Lyon
…..

Questions de méthode

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- Questionnaire élaboré par des experts RH avec le concours de chercheurs universitaires.
- Code d'accès sécurisé pour éviter les fraudes et les questionnaires multiples.
- Demande d'informations à la fin du questionnaire pour permettre les tris croisés et les études par profil.
- Traitement totalement anonyme avec un engagement écrit de confidentialité.
- Déclaration à la CNIL.

6

RESULTATS

ENQUETE NATIONALE

m@rs-lab

QUESTIONS DE METHODES

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

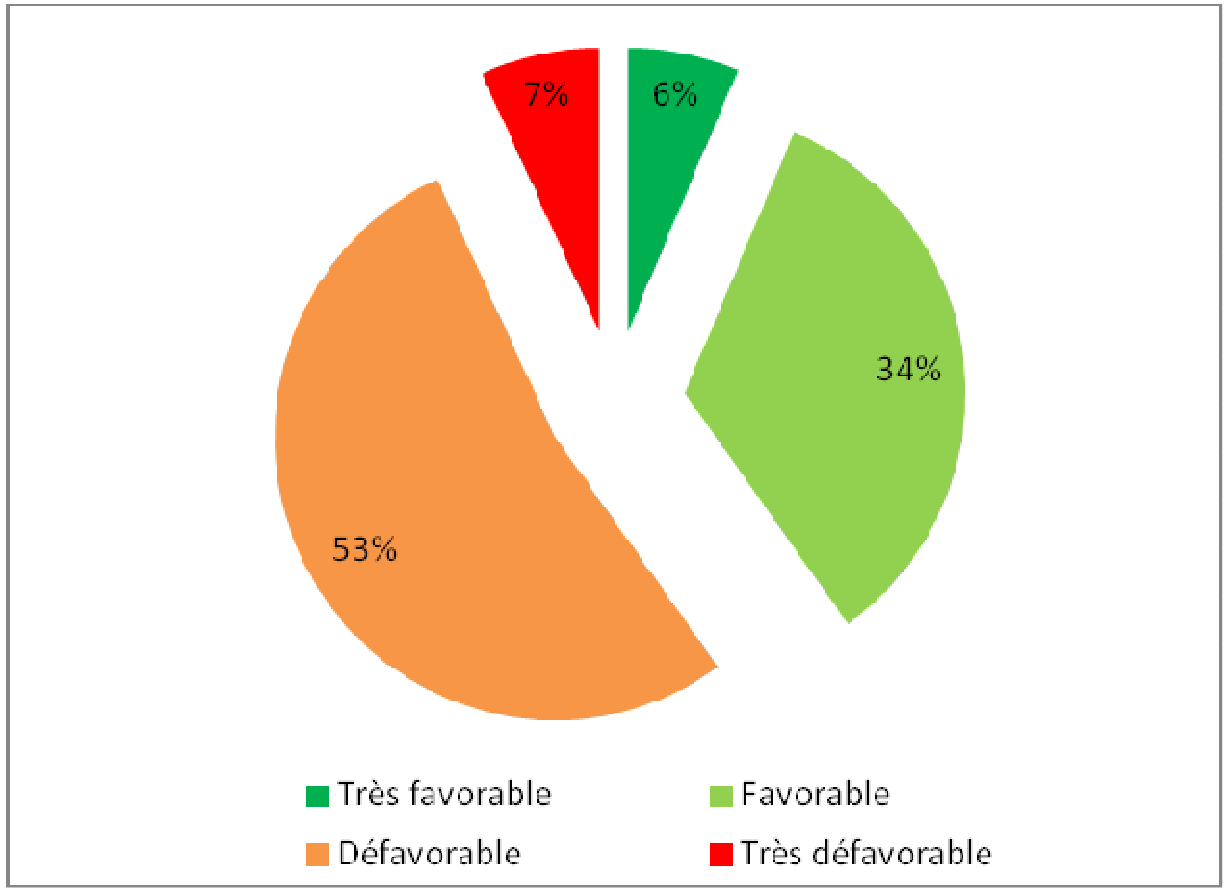
En synthèse, résultats des 7 indicateurs :

1. Le climat social : 9,2/20
2. L'exposition au stress dans l'entreprise: 9,5/20
3. La perception du management: 9,3/20
4. La perception de la gouvernance sociale: 8,9/20
5. Le moral des salariés 10/20
6. L'implication des salariés : 8,6/12
7. La représentation sociale du travail et la « valeur travail »

1. LE CLIMAT SOCIAL

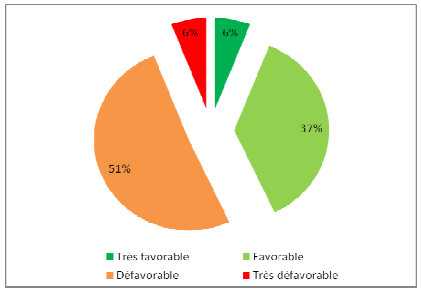
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- 60% des salariés évaluent défavorablement le climat social.



Evolution :

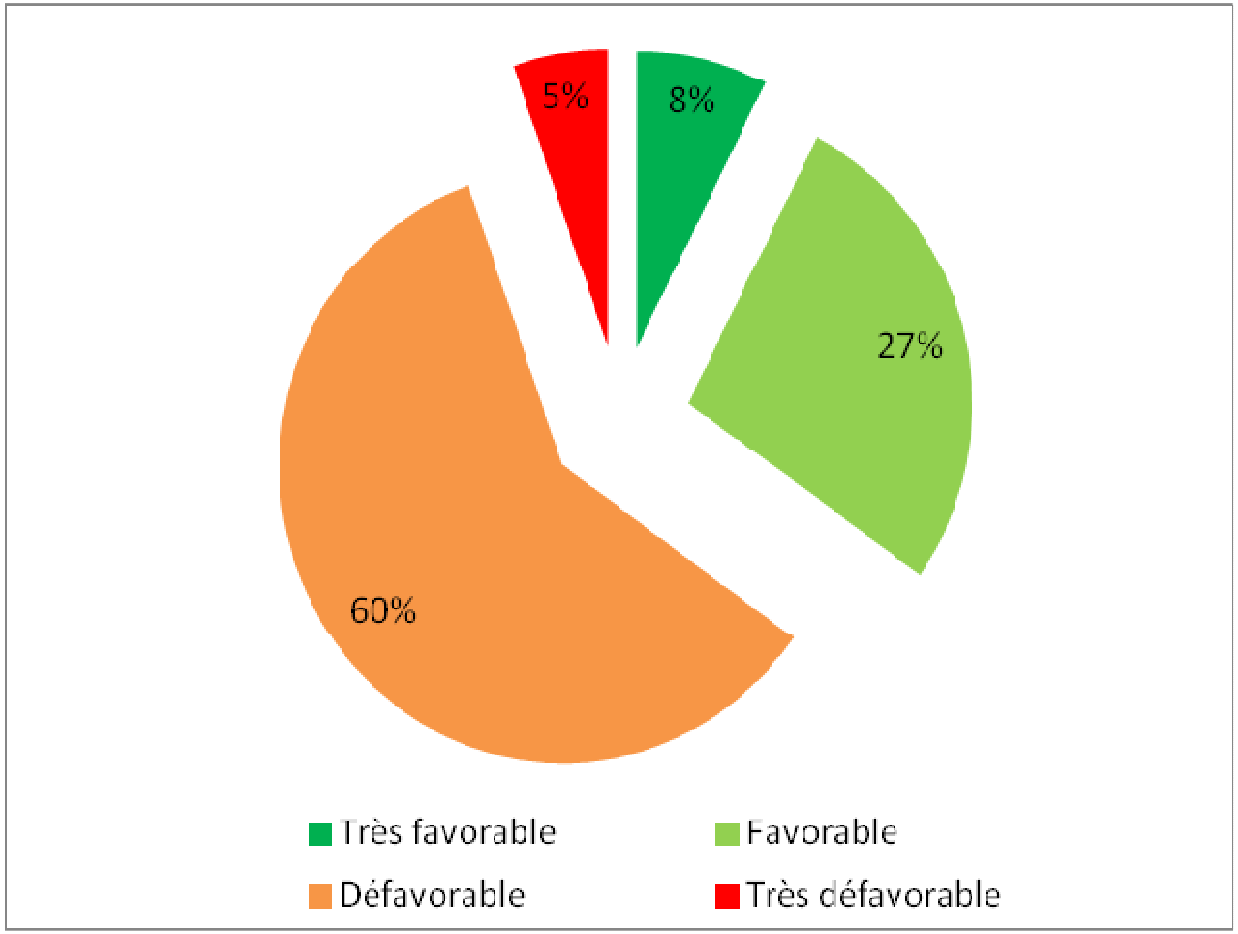
En 2009 : 57%



2. L'EXPOSITION AU STRESS

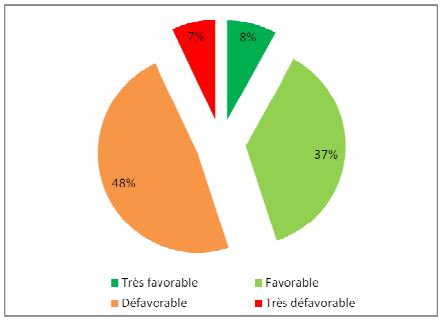
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- 65% des salariés se sentent exposés au stress dans leur entreprise.



Evolution :

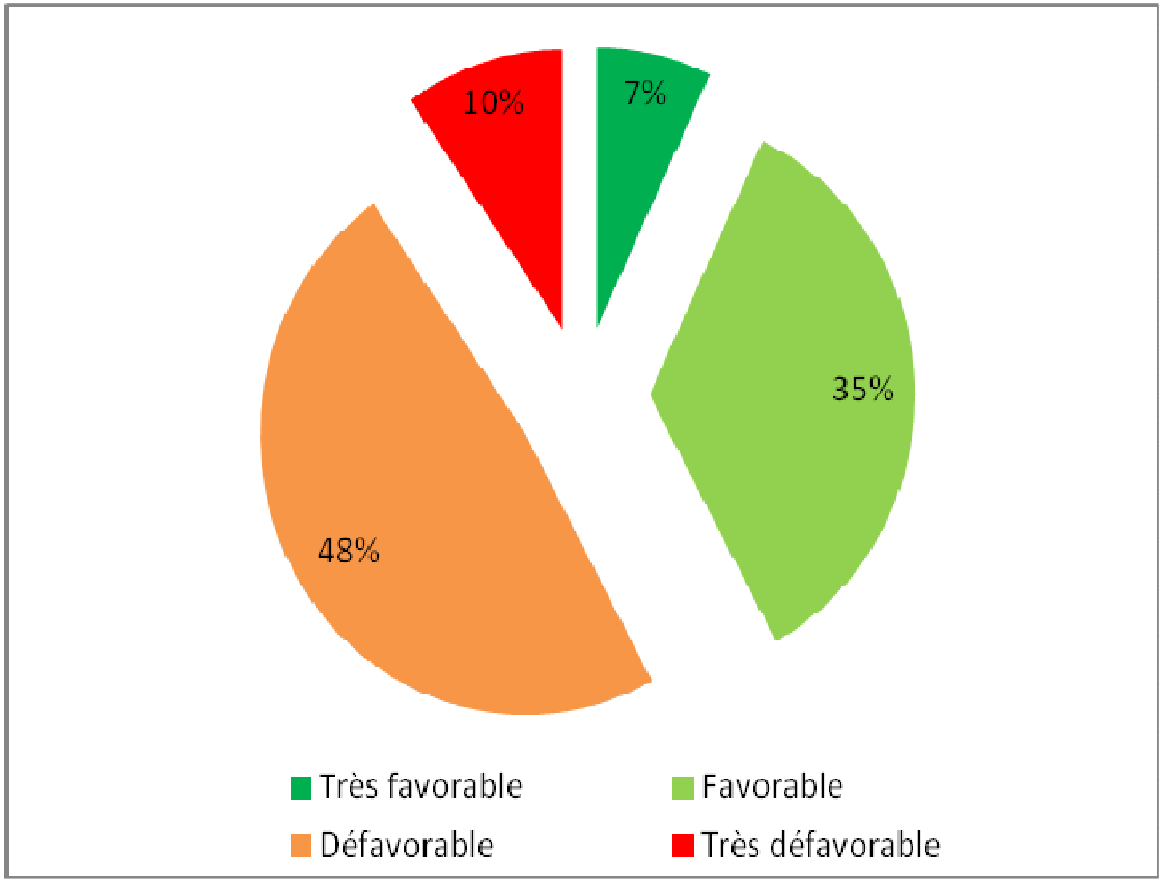
En 2009 : 55%



3. LA QUALITE MANAGERIALE

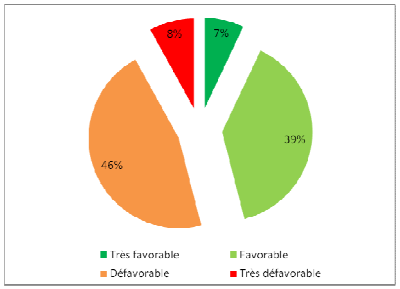
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- 58% des salariés jugent insuffisante la qualité managériale de leur entreprise.



Evolution :

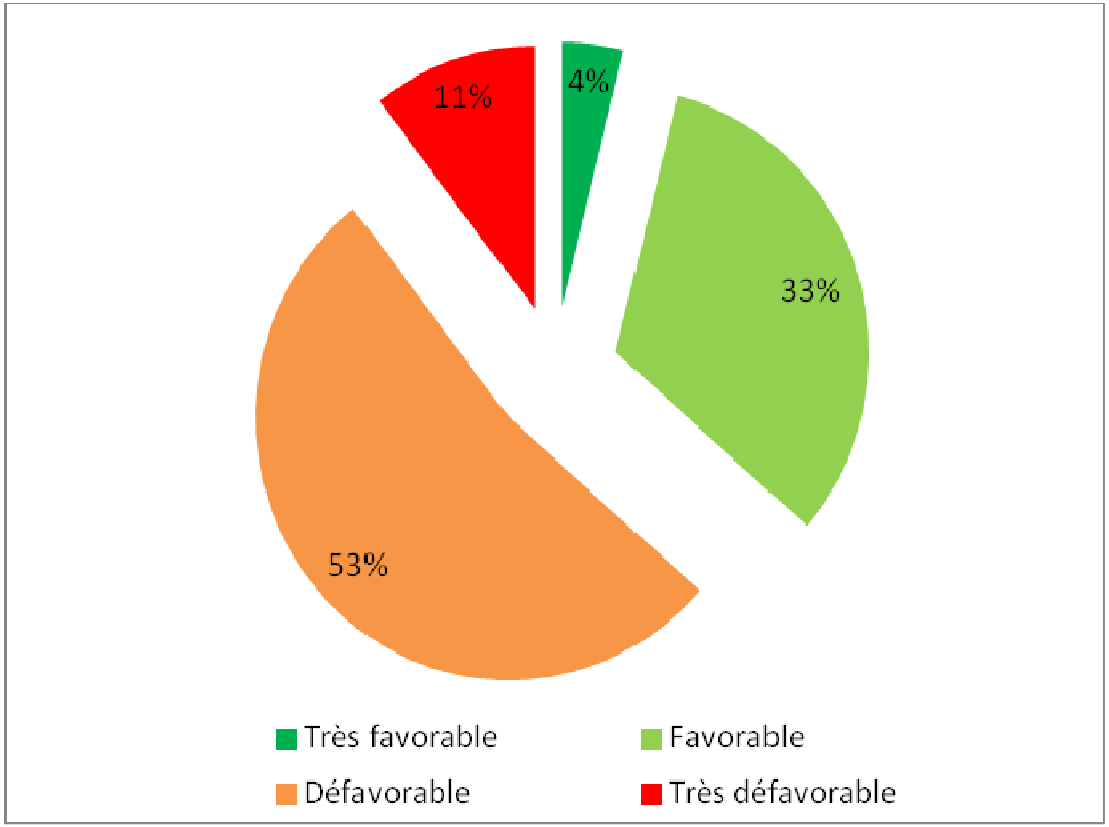
En 2009 : 55%



4. LA GOUVERNANCE SOCIALE

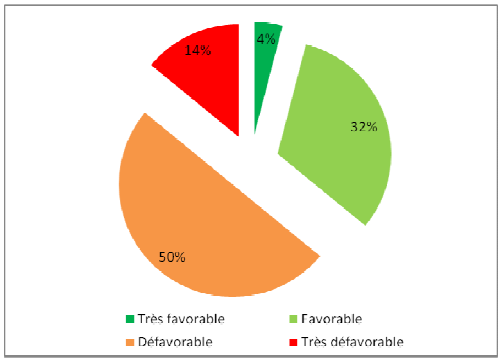
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- 64 % des salariés sont mécontents de la gouvernance sociale de leur entreprise.



Evolution :

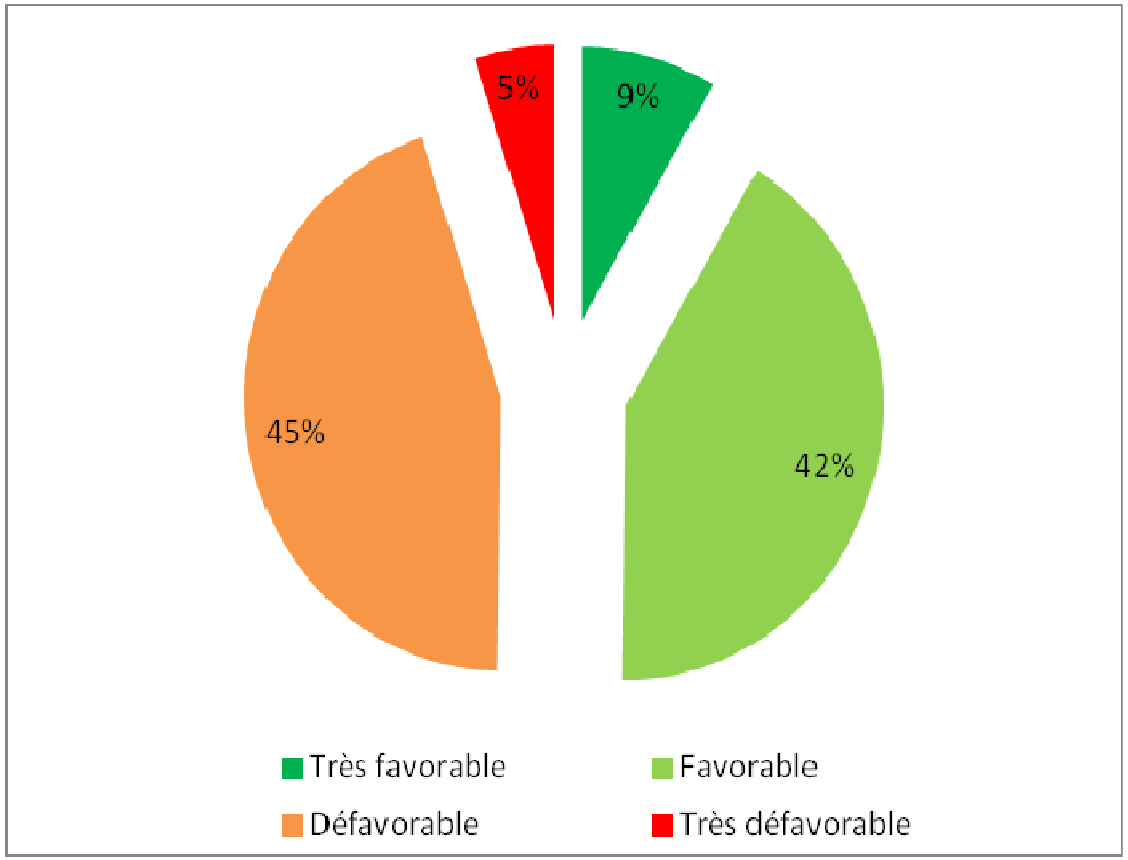
En 2009 : 64%



5. LE MORAL DES SALARIES

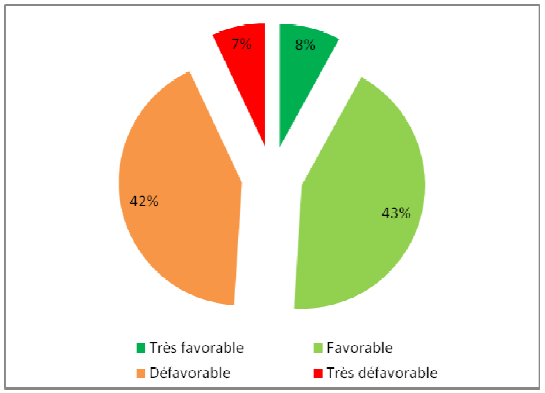
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- 51% des salariés ont un bon moral au travail.



Evolution :

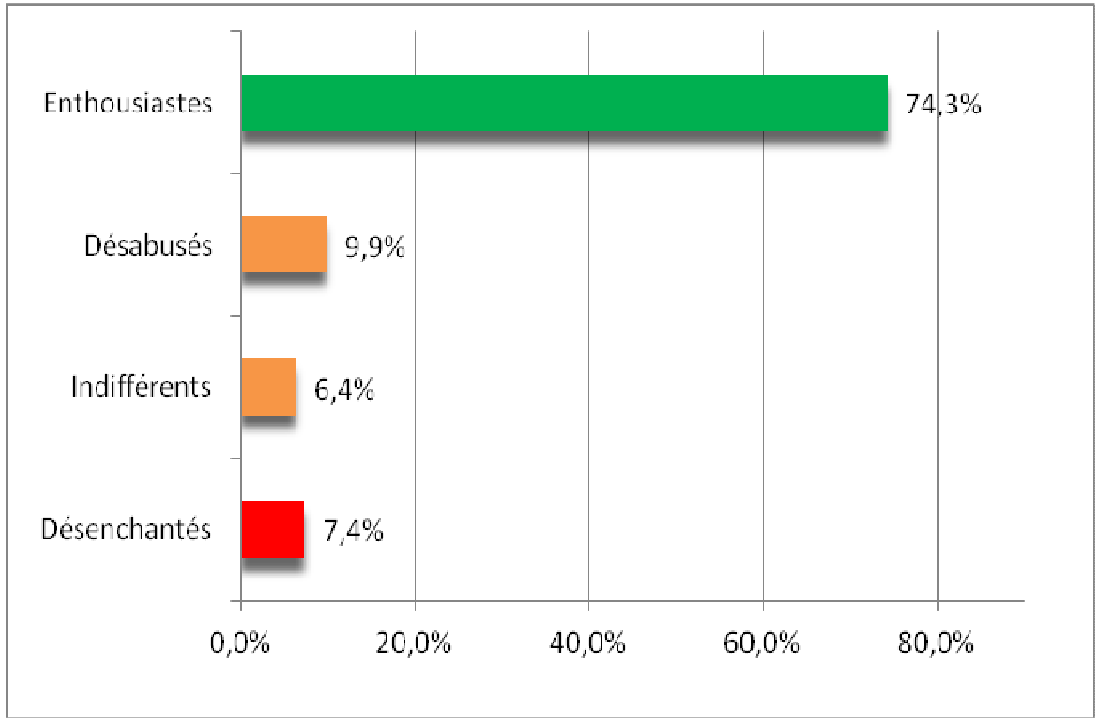
En 2009 : 51%



6. L'IMPLICATION

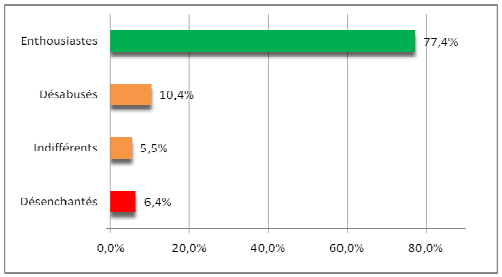
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- 3 salariés sur 4 impliqués au travail (74,3%).



Evolution :

En 2009 : 77,4%



Plus le statut des salariés est élevé, plus les salariés se sentent concernés par leur travail.

7. LA REPRESENTATION SOCIALE

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- **66,7 %** des termes utilisés sont connotés positivement :

  - Plaisir,
  - Intéressant,
  - Utile,
  - Responsabilité,
  - Equipe,
  - Epanouissement…

- **26,0 %** des termes utilisés sont connotés négativement :

  - Stress,
  - fatigue,
  - manque de reconnaissance,
  - Pression
  - Contrainte
  - Ennui

8. LA VALEUR TRAVAIL

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- Des salariés français qui investissent positivement la valeur travail

Evolution :

- **67%** de termes positifs pour l'évoquer

- **22%** ont une valeur travail exclusivement négative (18 % en 2009)

- **20,5%** des salariés ont une valeur travail exclusivement positive (18,6% % en 2009)

Adopter la TPE attitude

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

T : transparence

- de l'organisation, des process, de la communication

P : proximité

- de la gouvernance et du management
- du salarié avec le résultat de son travail

E : enthousiasme

- du travailler ensemble
  - **Coopération collective et ajustement mutuel**

RESULTATS

ENQUETE NATIONALE

IME

Méthodologie IME

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- 45 questions
- **Dimension individuelle**
  - « Réceptivité au stress » (4 questions)
  - Modes mentaux (6 questions)
  - Motivations (3 questions)
  - Confiance en soi et en autrui ou « positionnement grégaire » (4 questions)
- **Dimension relationnelle / managériale** (19 questions)
- **Dimension « biosystémique »** (interface organisation / individu)
  - Boucle Pouvoirs-Responsabilités (3 questions)
  - Boucle de Circulation de l'Information (3 questions)
  - Cœur de fonction, ou Délégation Optimisée (3 questions)

Communiquer ne va pas toujours de soi !

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

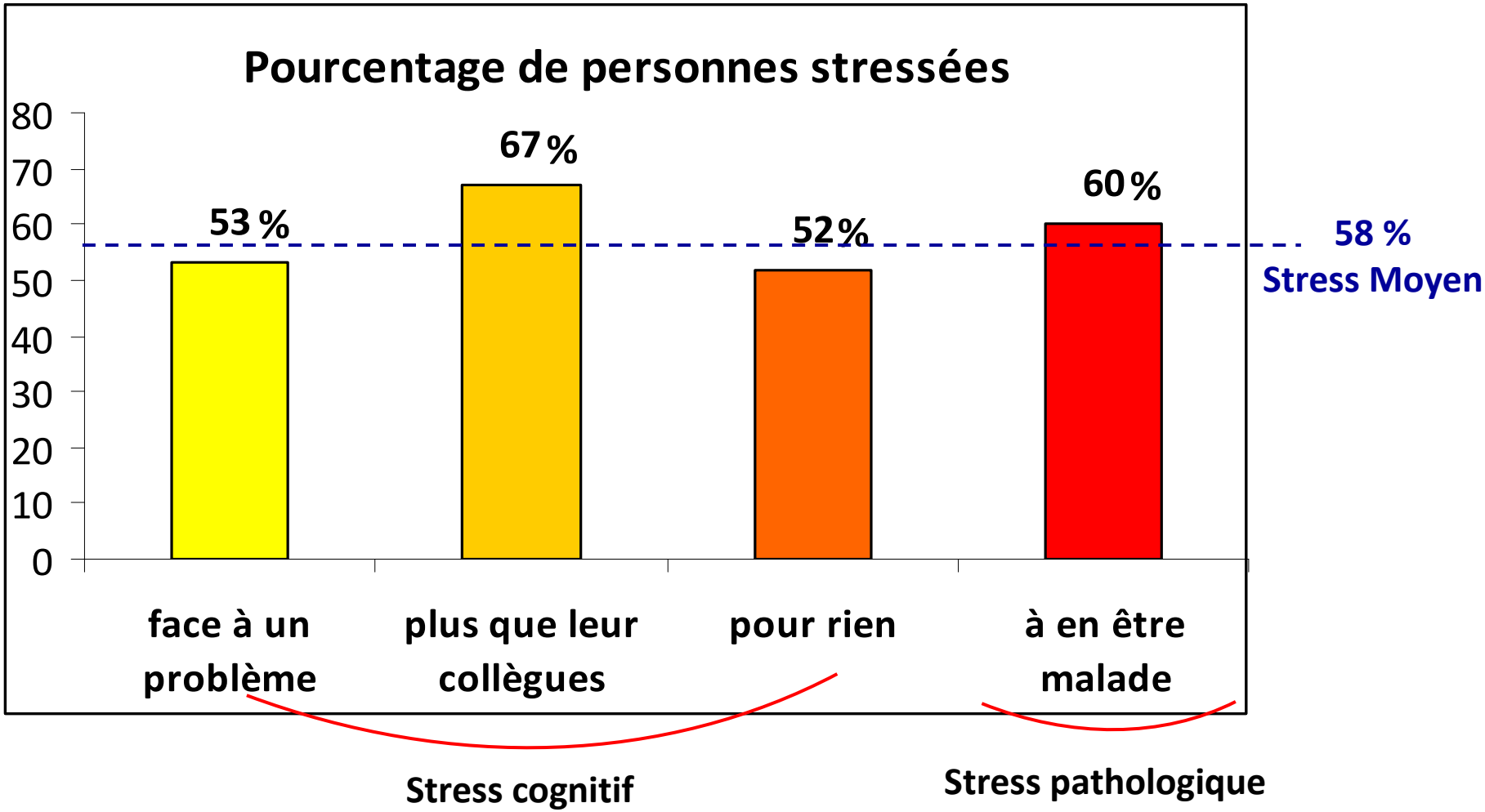
Pourquoi faisons-nous parfois la sourde oreille ?

Pourquoi fermons-nous les yeux sur ce qui dérange ?

Pour taisons-nous certains problèmes ou informations ?

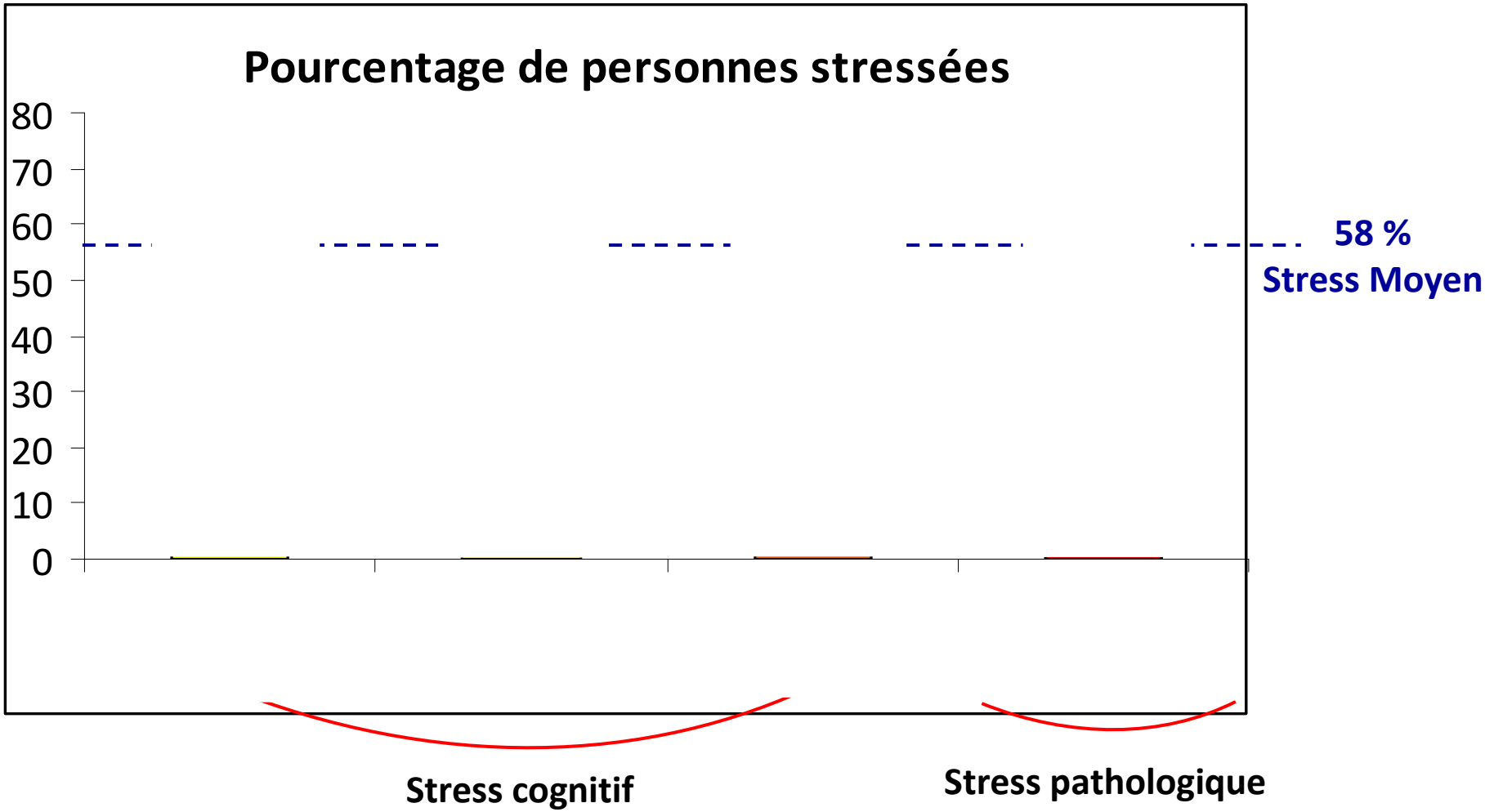
Le stress aux multiples facettes

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



Le stress aux multiples facettes

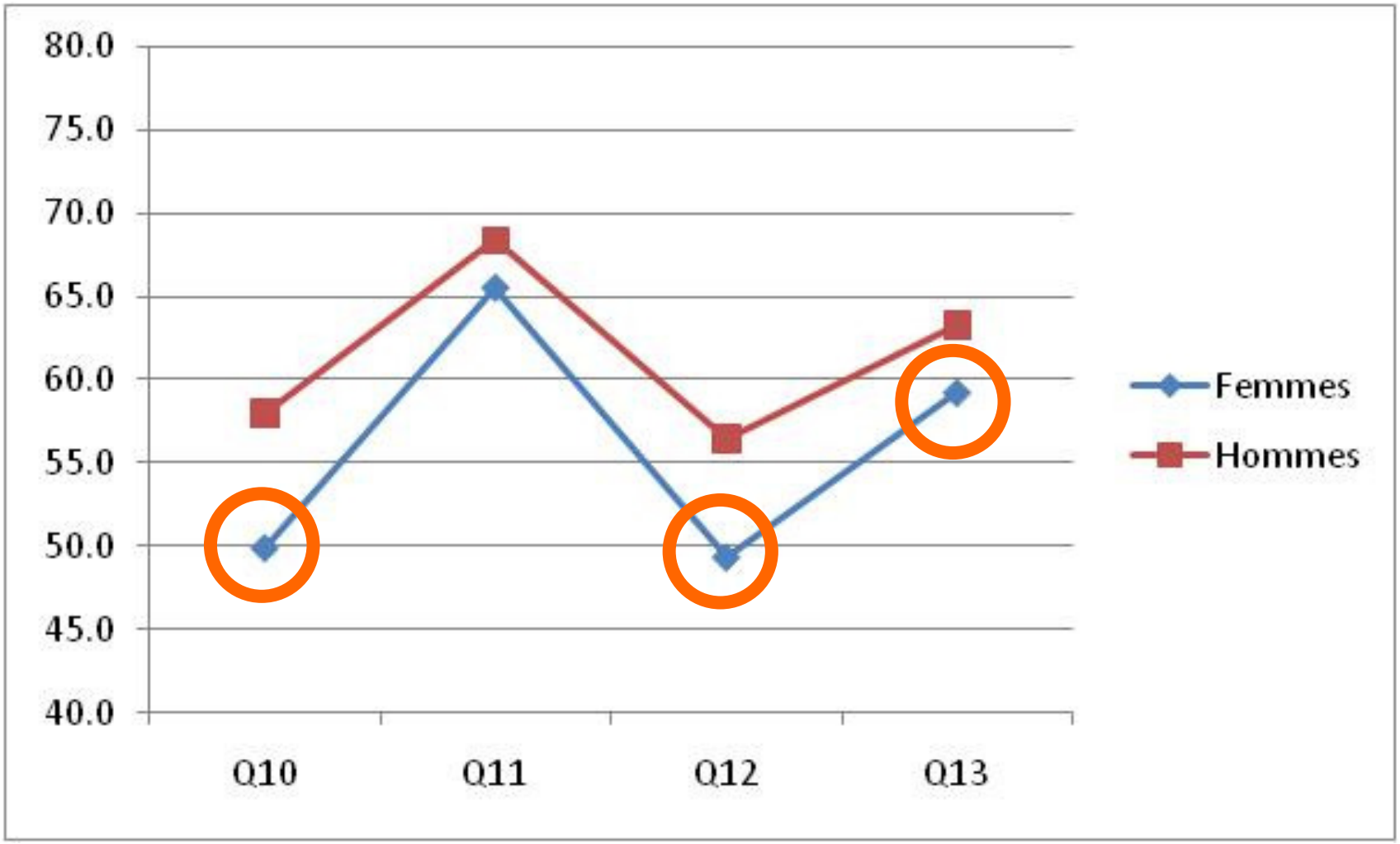
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



STRESS : qui est concerné ?

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

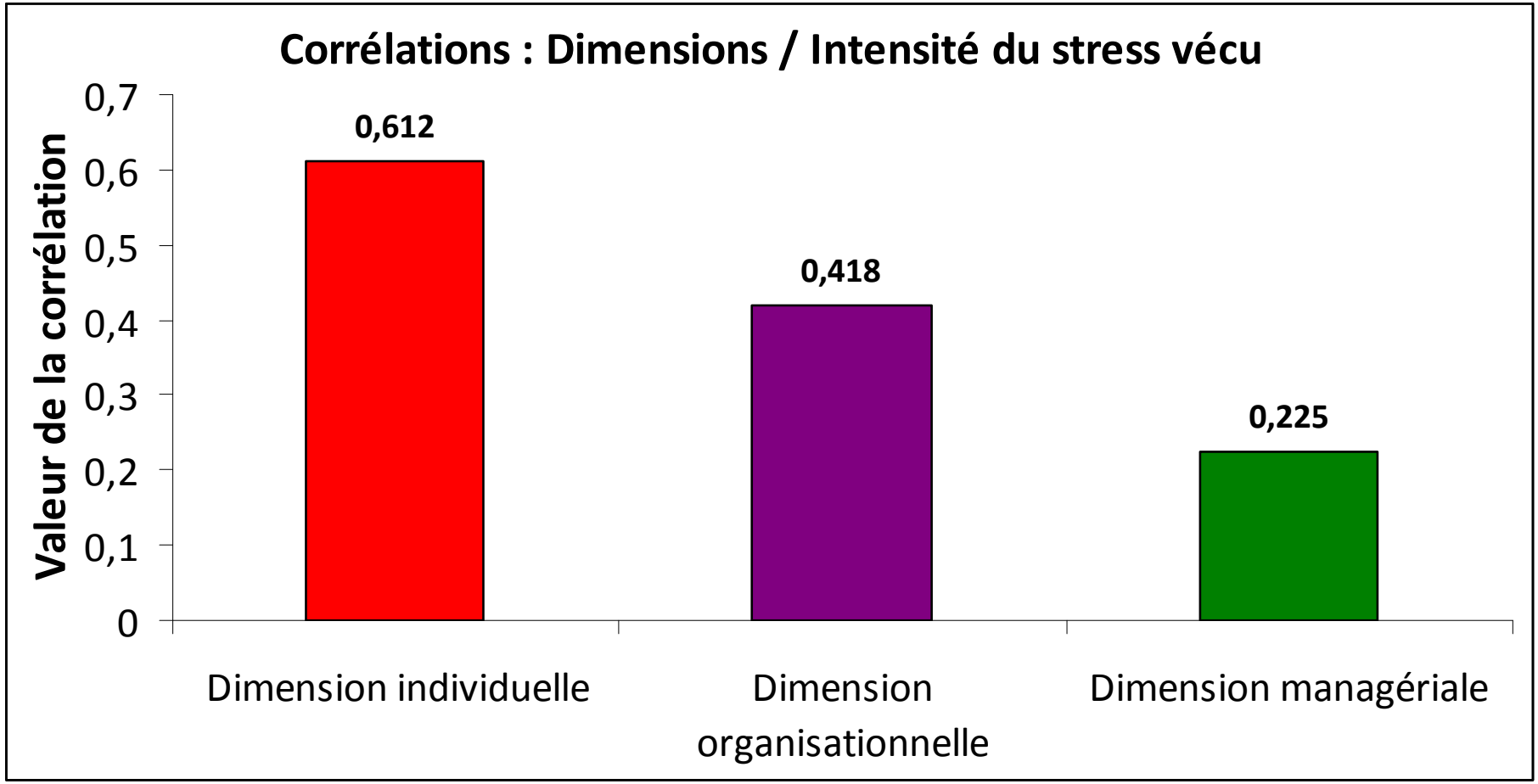
Pourcentage de répondants « Assez d'accord », « D'accord » et « Tout à fait d'accord »



Stress :
les facteurs explicatifs

STRESS : les facteurs explicatifs

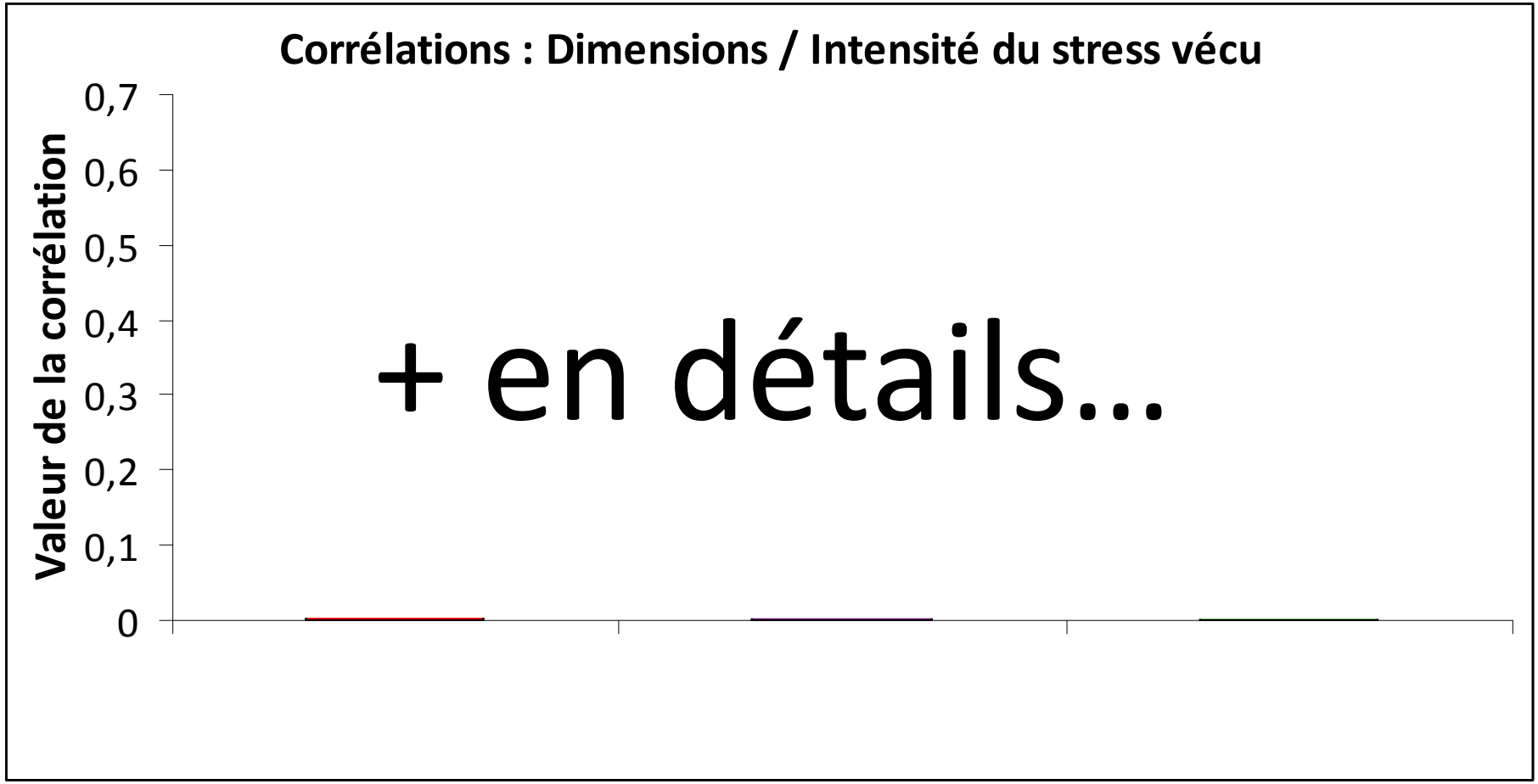
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



- Motivations, état d'esprit, affirmation sociale…
- Pouvoir/Responsabilités, circulation de l'info, ergonomie cognitive des postes…
- Communication de confiance, gestion des rapports de force, de la mauvaise foi…

STRESS : les facteurs explicatifs

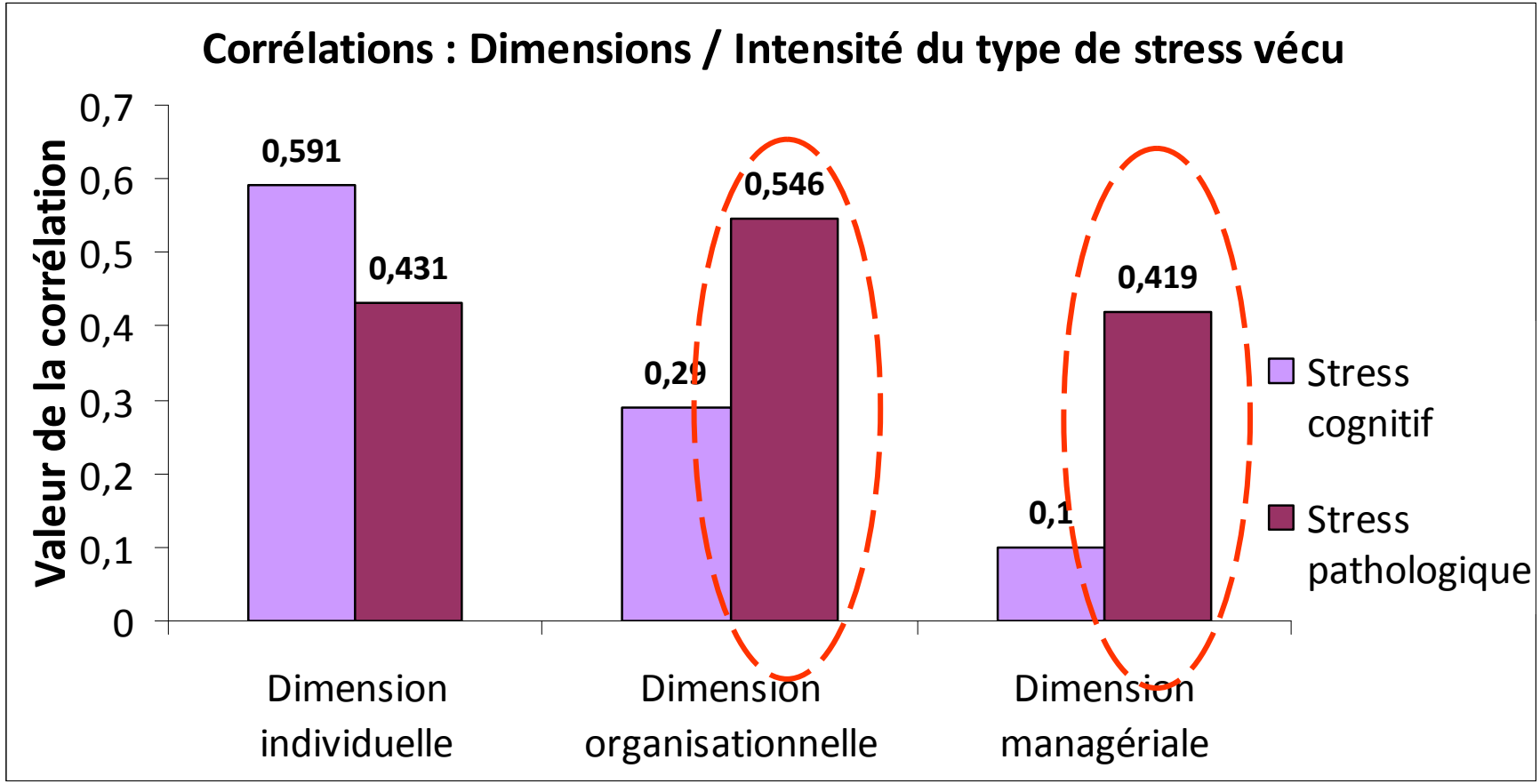
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



- Motivations, état d'esprit, affirmation sociale…
- Pouvoir/Responsabilités, circulation de l'info, ergonomie cognitive des postes…
- Communication de confiance, gestion des rapports de force, de la mauvaise foi…

STRESS : les facteurs explicatifs

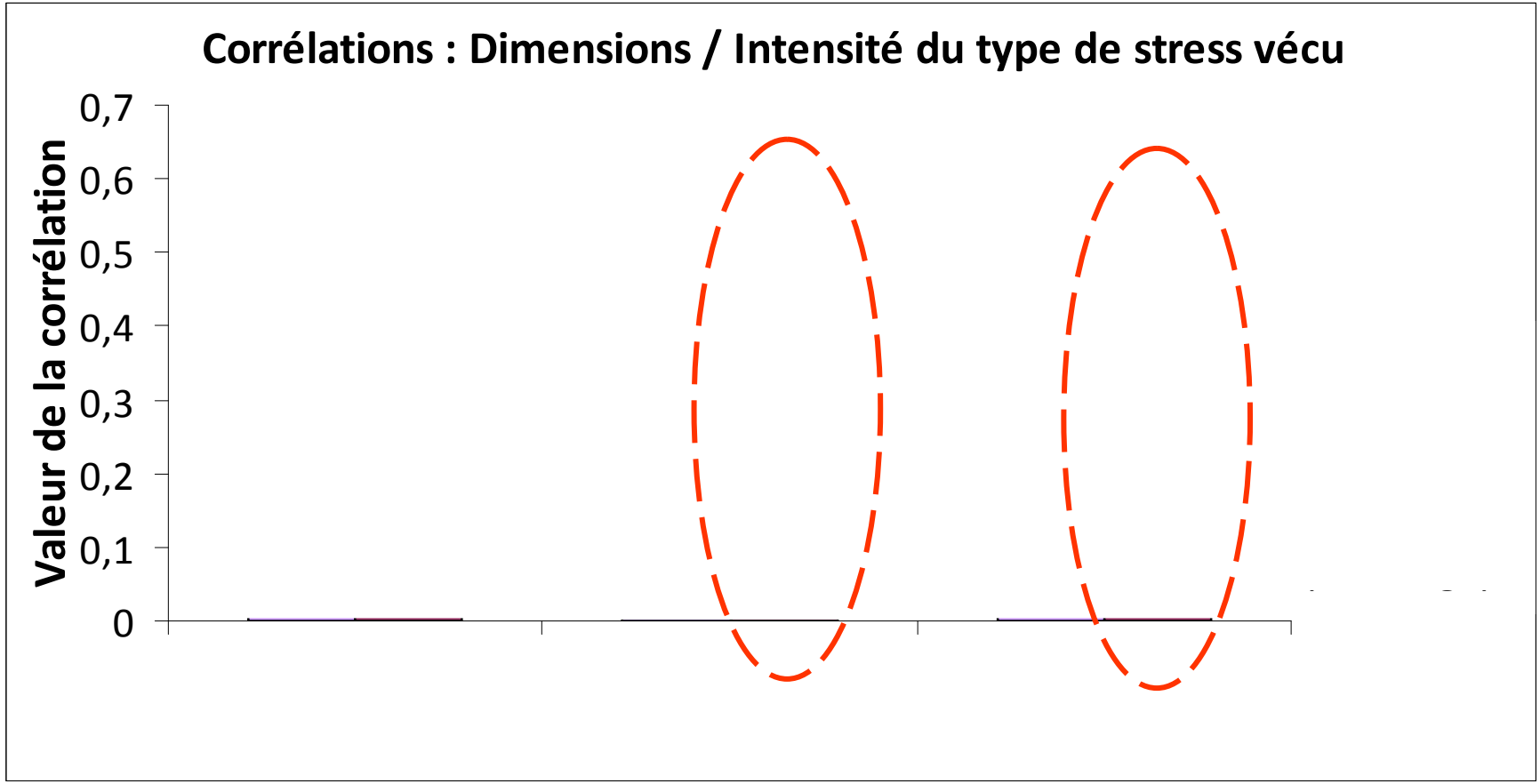
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



- Les dimensions organisationnelles et managériales ont une forte corrélation avec le ressenti du stress pathologique

STRESS : les facteurs explicatifs

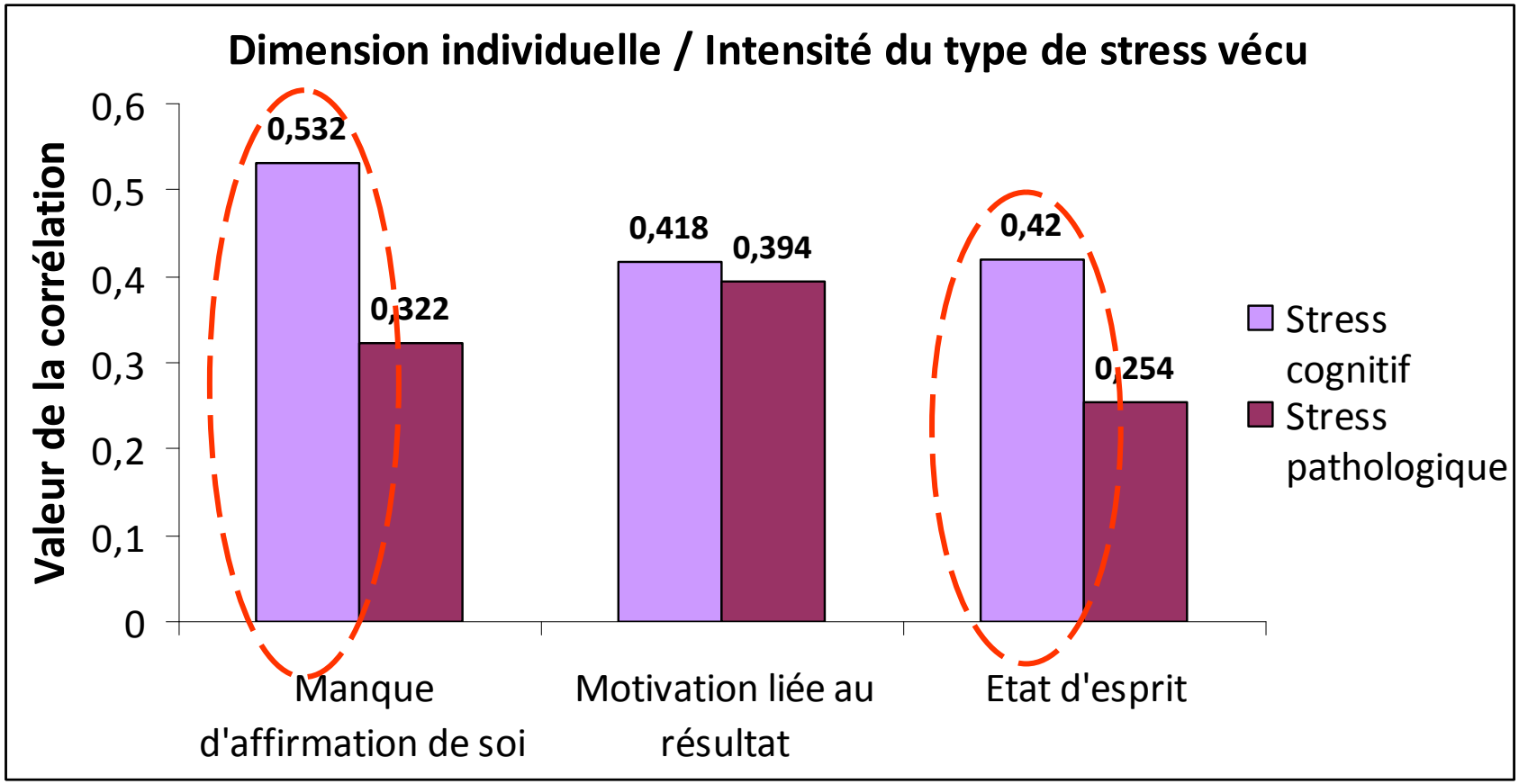
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



- Les dimensions organisationnelles et managériales ont une forte corrélation avec le ressenti du stress pathologique

Stress
&
dimension individuelle

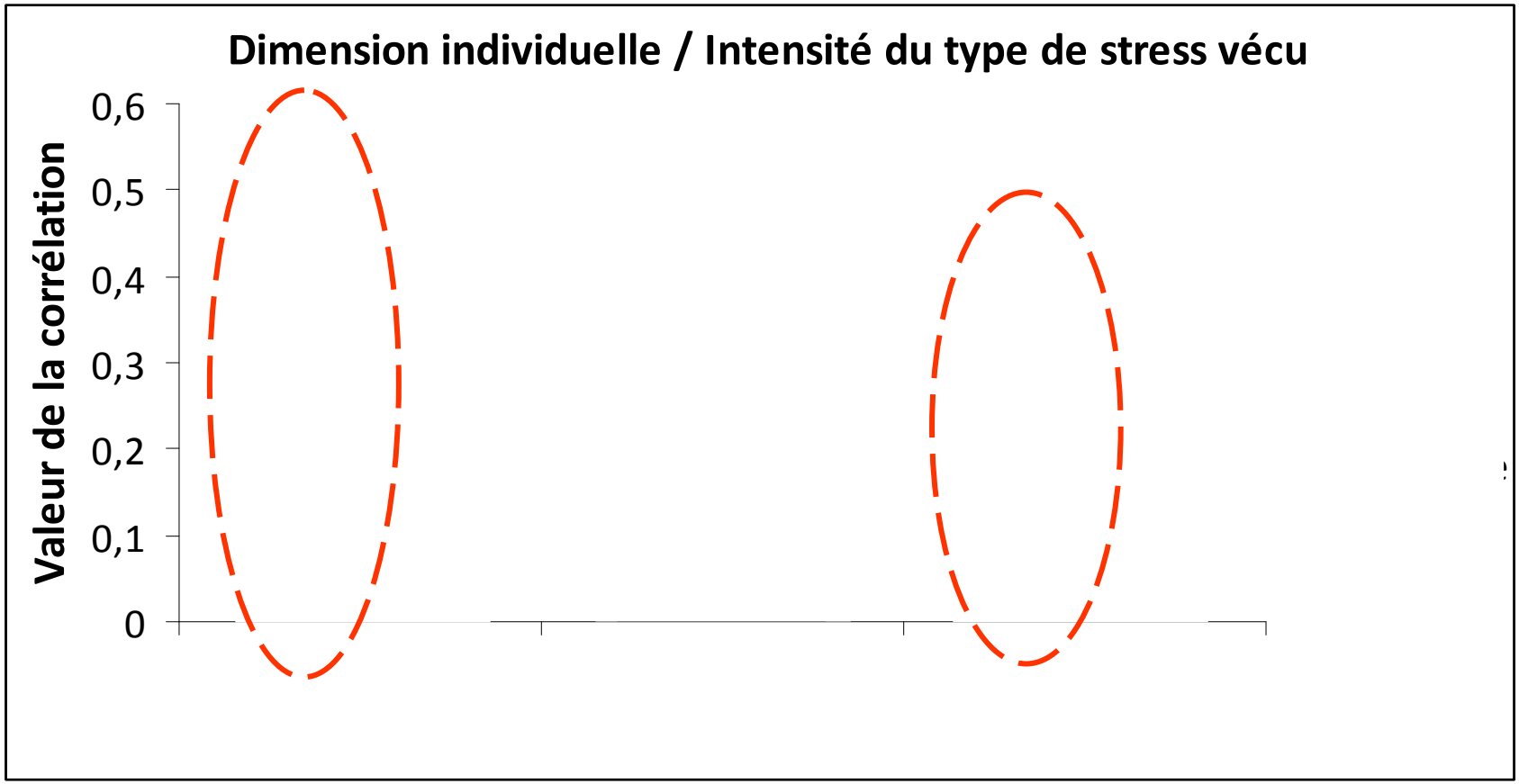
Stress et dimension individuelle



- Le manque d'affirmation de soi et l'état d'esprit de la personne ont une forte corrélation avec le ressenti du stress cognitif

Stress et dimension individuelle

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



- Le manque d'affirmation de soi et l'état d'esprit de la personne ont une forte corrélation avec le ressenti du stress cognitif

MOTIVATIONS

dépendantes des résultats et de la reconnaissance obtenus

Je mets de l'énergie pour accomplir ma tâche et j'ai besoin d'encouragement (bons résultats, reconnaissance)

MOTIVATIONS

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

spontanées durables (= réservoir inépuisable)

Accomplir ma tâche me donne de l'énergie indépendamment des résultats ou de la reconnaissance

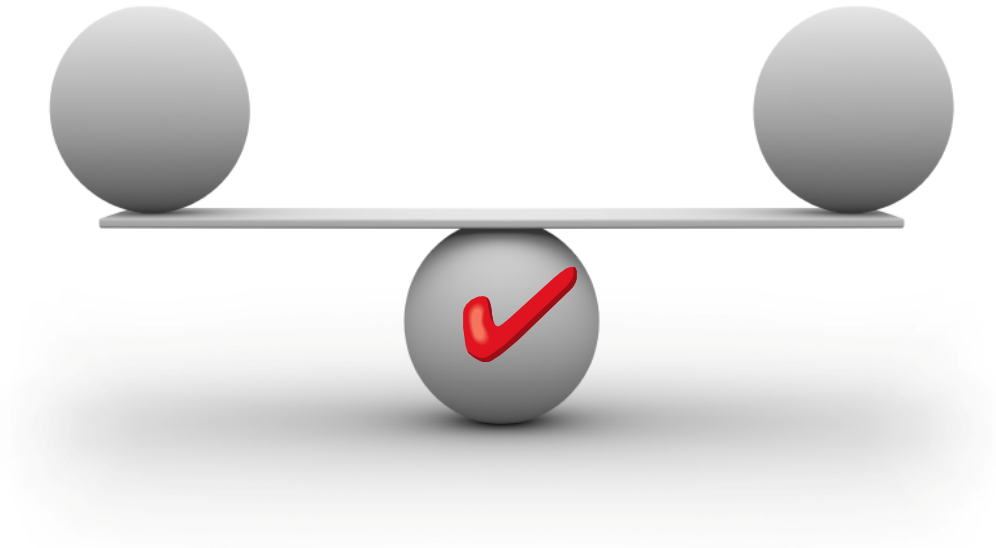
Stress
&
dimension organisationnelle

Mettre en cohérence pouvoirs et responsabilités

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

Pour chaque tâche à effectuer,
le collaborateur doit disposer
du pouvoir décisionnel et de la responsabilité qui va avec :

1 pouvoir ⟷ **1 responsabilité**

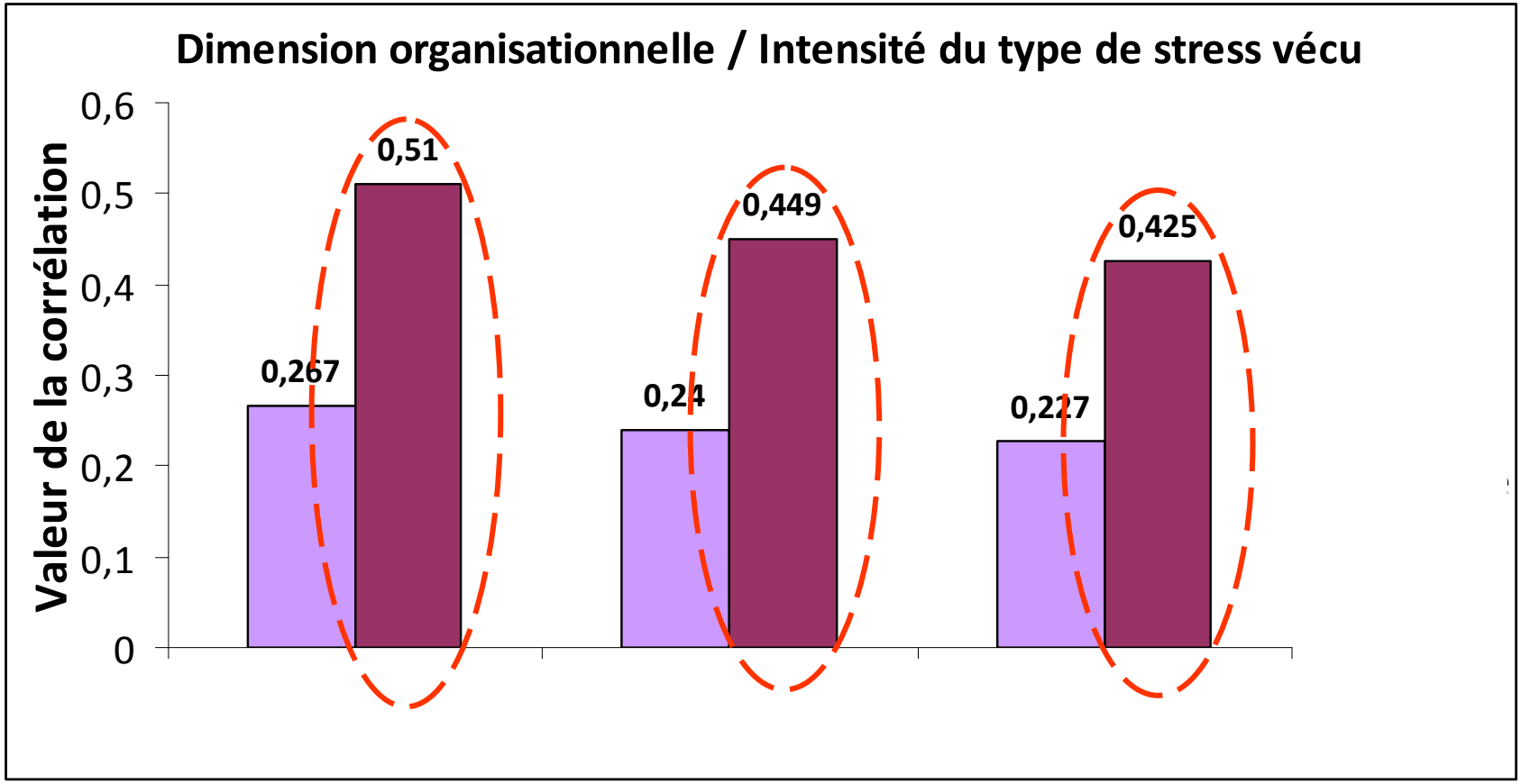


Revenir au cœur de fonction

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

Stress et dimension organisationnelle

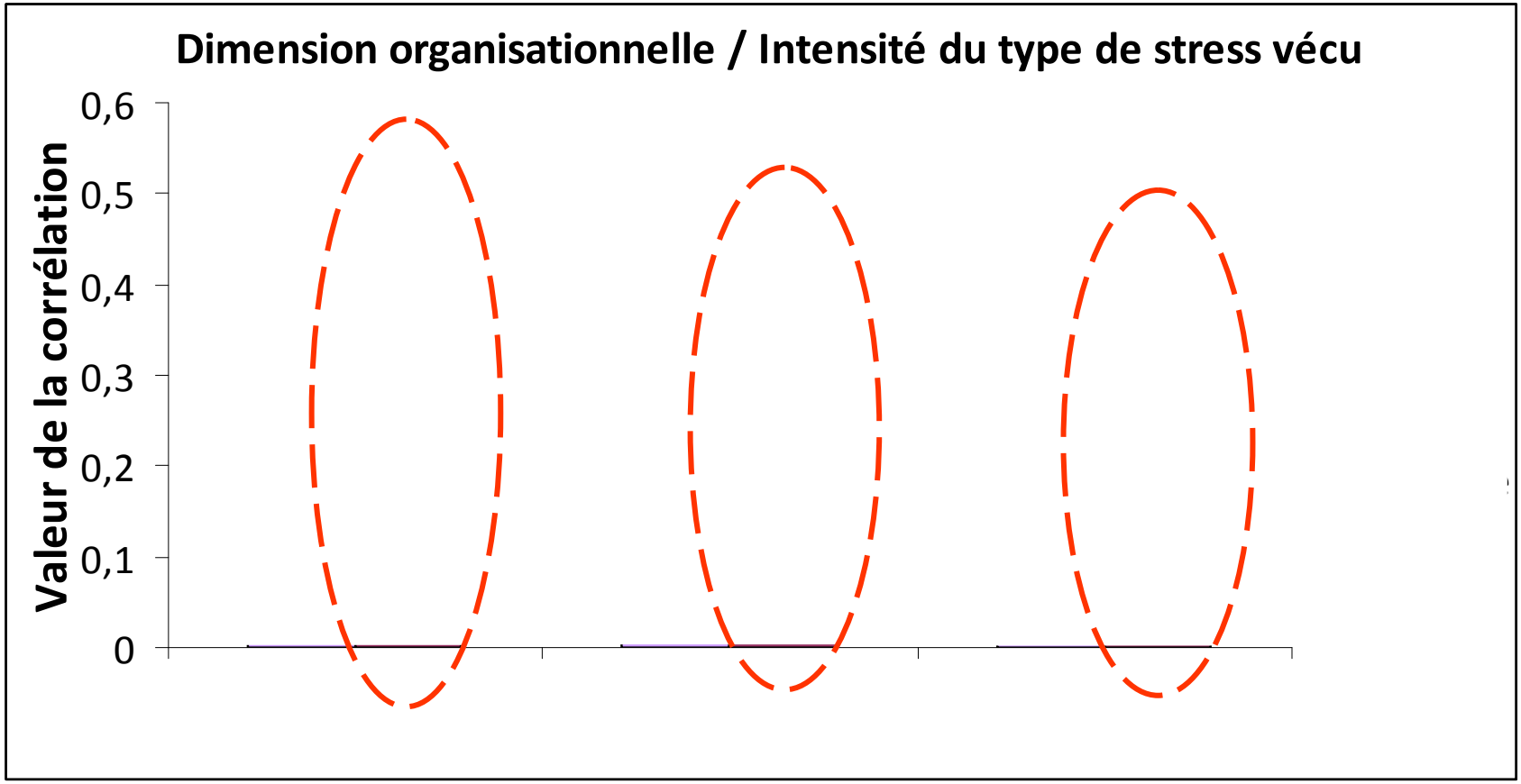
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



- Ces trois sous-dimensions ont une forte corrélation avec le ressenti du stress pathologique

Stress et dimension organisationnelle

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



- Ces trois sous-dimensions ont une forte corrélation avec le ressenti du stress pathologique

Stress
&
dimension managériale

Manager par le stress ?

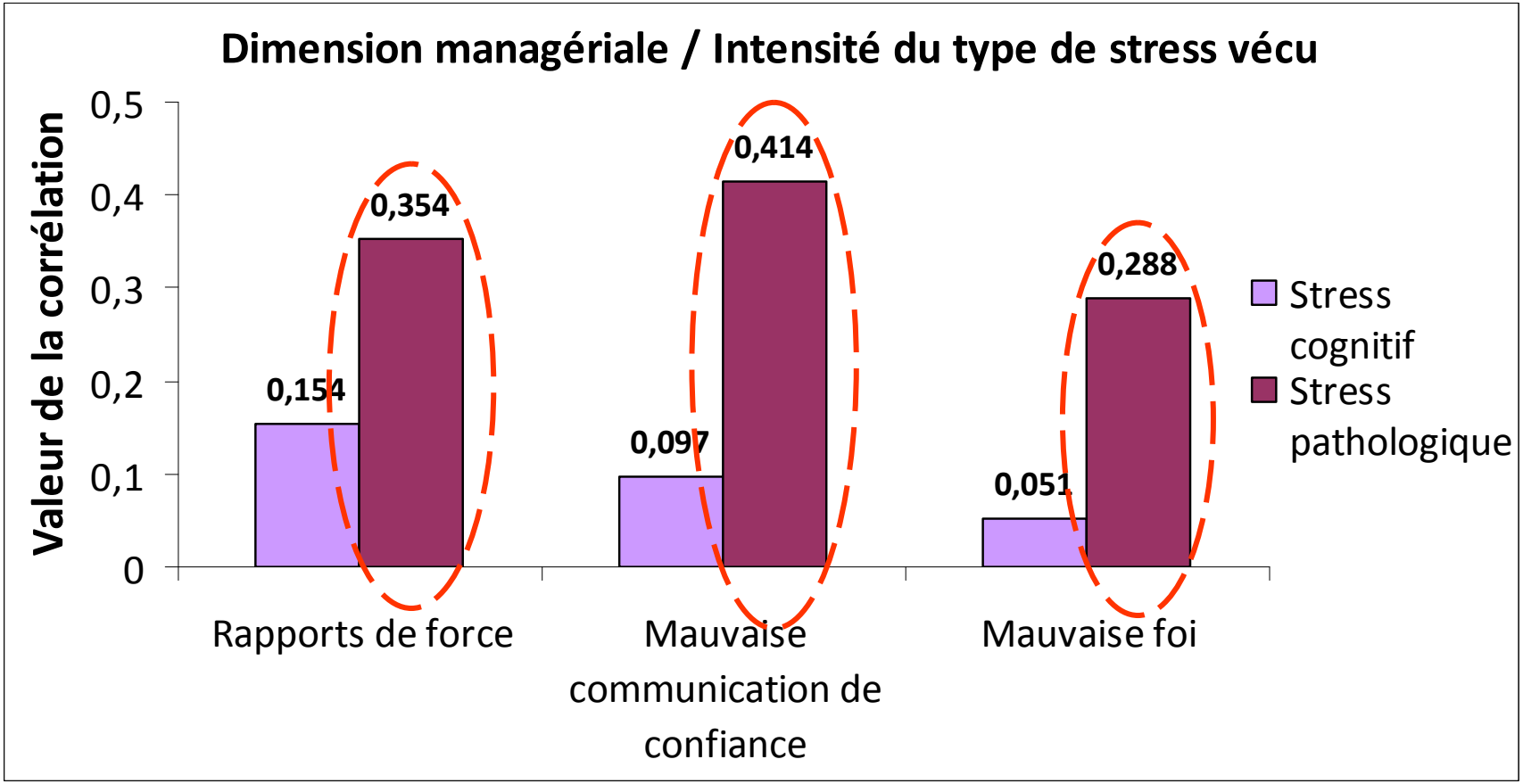
OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

STOP !!!

Les rapports de force augmentent la stressabilité
(r = .52) …

…et réduisent les capacités d'adaptation
(r = .42)

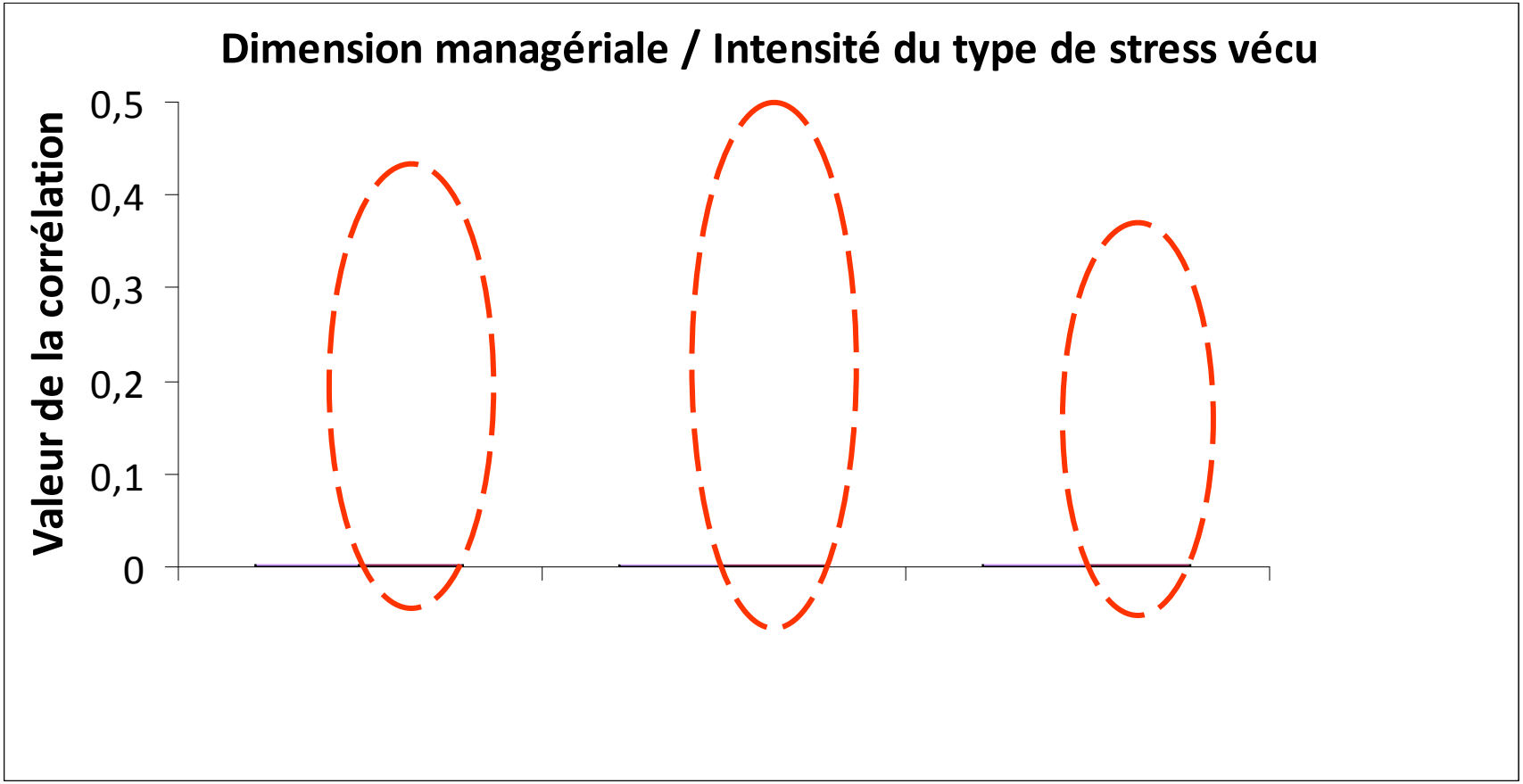
Stress et dimension managériale



- Quoique moindre dans l'ensemble, ces trois sous-dimensions de la communication managériale ont une forte corrélation avec le ressenti du stress pathologique

Stress et dimension managériale

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



- Quoique moindre dans l'ensemble, ces trois sous-dimensions de la communication managériale ont une forte corrélation avec le ressenti du stress pathologique

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

Les 5 préconisations de l'IME à l'« Entreprise France »

Préconisations à l'« Entreprise France »

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

- **Réduire** le **management par le stress**, la **culture de compétition**, les **rapports de force**, tout en apprenant à **mieux les gérer**,
- **S'appuyer** davantage **sur les motivations personnelles et l'intelligence adaptative**,

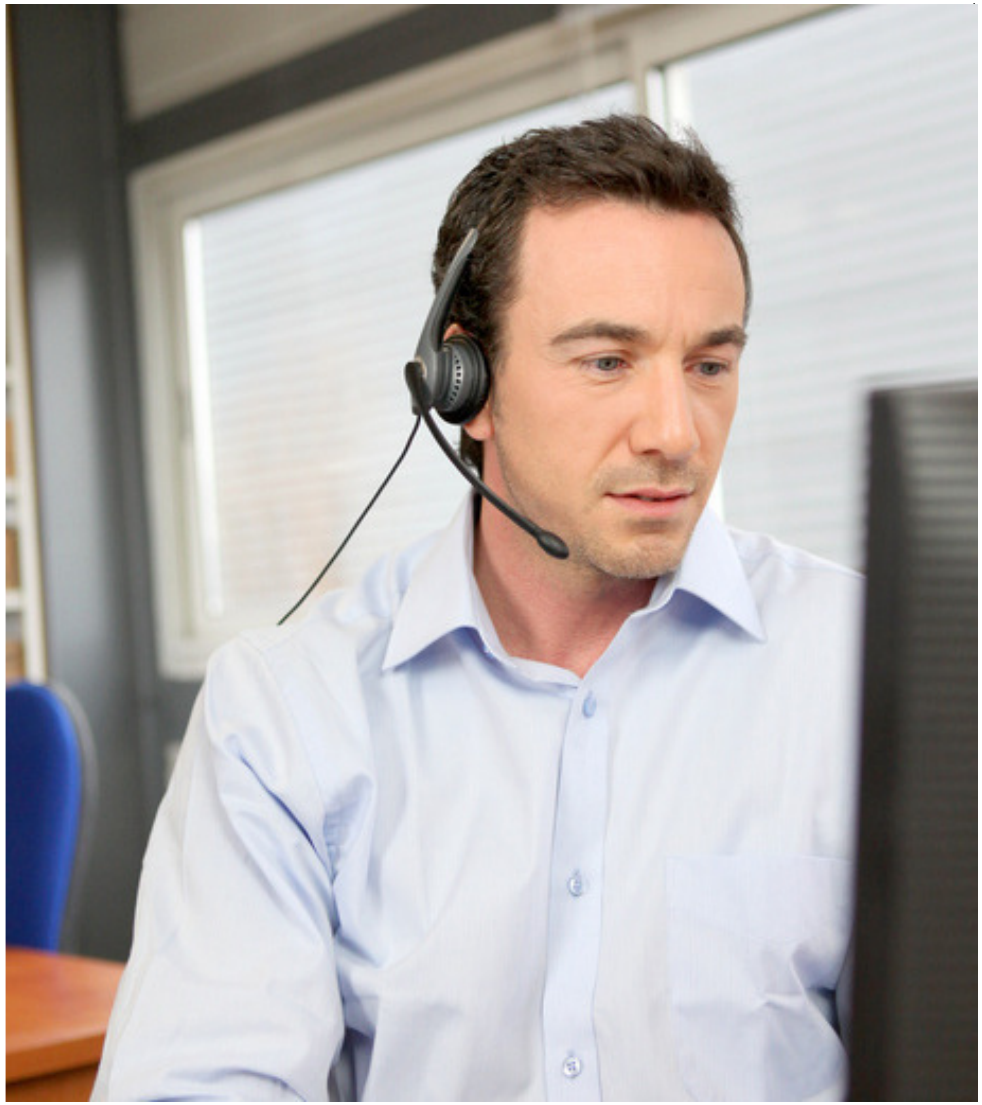
Construire des postes « biocompatibles », **facteur le plus prometteur pour la prévention du stress pathologique :**

- Développer une **circulation de l'information** ouverte
- Mettre en cohérence les **pouvoirs** et les **responsabilités**
- Se recentrer sur les **cœurs de fonctions**

Conclusion

Portrait du travailleur stressé

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL



FACTEURS HUMAINS

- Il occupe un poste mal défini ou mal encadré.
- Son manager communique mal avec lui et ne cherche pas à le responsabiliser.
- Il ne reçoit pas assez de reconnaissance.
- A titre personnel, il manque de confiance en lui, de recul ou de motivation personnelle dans son travail.

C'est plutôt un homme

Portrait du travailleur zen

FACTEURS HUMAINS

- Il occupe un poste bien défini avec une latitude de décision en phase avec ses responsabilités.
- Il est personnellement très autonome (capacité d'adaptation, de recul, de décision, de confiance en lui…).
- Son manager communique bien avec lui et reconnaît son travail.
- A titre personnel, même s'il devait manquer de reconnaissance, il resterait fortement motivé par son travail.

C'est plutôt une femme

Idées clé à retenir

OVAT
OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

Pour développer le bien-être au travail et réduire le stress :

- **Adopter la TPE attitude dans l'entreprise** :
  - Assurer la **transparence**
  - Développer la **proximité**
  - Communiquer l'**enthousiasme**

- **Développer la biocompatibilité des postes et du management** :
  - Etablir une **circulation de l'information ouverte**
  - Donner à chacun **le pouvoir et la responsabilité de chacune de ses missions**
  - Se concentrer sur les tâches relevant de son **cœur de fonction**
  - Manager davantage en fonction des **motivations durables**
  - Former à la **gestion des rapports de force**

Merci de votre attention !

mors-lab

IME

L'EXPRESS WWW.LEXPRESS.FR

Le cercle de l'humain L'Expansion

pour se former.fr

KAVESTA Salons de recrutement Une marque de Job Rencontres

Job Rencontres www.jobrencontres.fr

CLUB ESSEC RH

ÊtreBienauTravail Toutes les clés pour s'épanouir au travail

exclusive RH Tendances & Conseils

ATL CONSEIL

Merci aux partenaires de l'OVAT qui ont relayé la campagne sur leur site

mars-lab

IME

L'EXPRESS WWW.LEXPRESS.FR

Le cercle de l'humain L'Expansion

pour se former.fr

KAVESTA Salons de recrutement Une marque de Job Rencontres

Job Rencontres www.jobrencontres.fr

CLUB ESSEC RH

ÊtreBienauTravail Toutes les clés pour s'épanouir au travail

exclusive RH Tendances & Conseils

ATL CONSEIL

L'EXPRESS.fr | EMPLOI

TOUS LES JOURS, TOUTE L'INFO

Mercredi 26 mai 2010

Consultez plus de 2255 offres d'emploi en ligne !

ex. : commercial, directeur, chef de produit | Saisissez un lieu (ville, région, pays) | Rechercher

Plus d'options de recherche

A la Une

Ai-je le droit de critiquer mon boss sur le web?

Zoom sur

De Lille à Marseille, les clefs d'une carrière réussie

Soignez votre e-réputation

Ils recrutent

EDF — CHANGER L'ENERGIE ENSEMBLE

Géant Casino

RECHERCHE / RÉSULTAT(S) DE VOTRE RECHERCHE

Mots-clé
cercle de l'humain
ENVOYER

147 documents trouvés

Afficher 10 résultats par page

1 sur 15

		DATE	TYPE
1	"Le bien-être est un atout pour la performance en entreprise" En marge de la conférence « Bien Etre et efficacité au travail » organisée le 7 avril à Lyon par le ministère du Travail avec Le Cercle de l'humain de L'Expansion, Jean-Denis Combrexelle, directeur général du Travail	11/05/2010	Video
2	Bien-être au travail: des pistes d'action En partenariat avec Le Cercle de l'humain de L'Expansion, le ministère du Travail... le point, le ministère du Travail, de la Solidarité et de la Fonction publique, en partenariat avec Le Cercle de l'humain de L'Expansion... à Lyon, le 7 avril, la première de quatre conférences	01/05/2010	Article

CAFÉ DE L'ÉCONOMIE
Votez, débattez, commentez !
Aide
LES + COMMENTÉS | LES + VOTÉS | LES + LUS
Economie - Commentaires 14 | Voter 5
Pourquoi la France et l'Allemagne ne se comprennent pas

ZEN OU STRESSÉ AU TRAVAIL ? < Faites le test
OVAT OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

ANNUAIRE DES FORMATIONS | ANNUAIRE DES ORGANISMES

Salons | Espace Organismes | Librairie | RSS

pourseformer.fr

NEWSLETTER | FORUMS

Rechercher ... OK

letudiant.fr

ACCUEIL | FORMATION | EMPLOI | GESTION DE CARRIÈRE | PROS | BOÎTE À OUTILS | TESTS

Vous cherchez ...

Formation | Organisme

TROUVER parmi 70502 formations

Mot-clé

Saisissez votre recherche VALIDER

Les recherches les + demandées

Efficacité professionnelle Industrie Immobilier Achats Marketing Commercial Finance BTP Informatique Sécurité Environnement Ressources humaines Santé Multimédia bts Master Ingénieur MBA Qualité

À la Une

10 pistes pour retrouver confiance en soi au travail

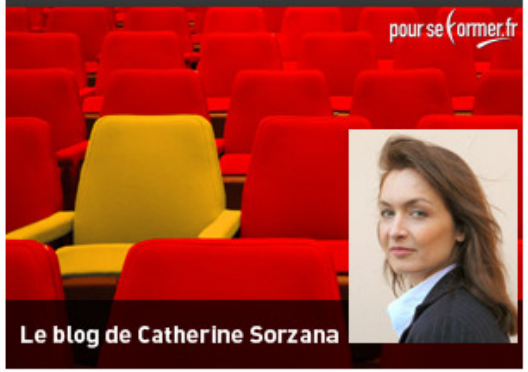
Les objectifs fixés vous semblent inatteignables, votre hiérarchie ne vous soutient plus, et pour couronner le tout, vous devez faire face à une réorganisation. Vous vous sentez remis en cause, lâché par tous… Et le doute s'empare de vous. Le malaise grandit, mais la peur vous paralyse. Comment réagir ? Conseils de coachs.

Newsletter Restez informé

Saisissez votre E-mail OK

PUBLICITÉ

Les coulisses de la communication



ÊtreBienauTravail

Toutes les clés pour s'épanouir au travail

Comundi Experts

Bonjour, Identifiez-vous ou **Inscrivez-vous**

Santé et travail | Développement personnel | Travailler en équipe | Vie pro Vie perso | Gagner du temps | Spécialistes santé au travail | Plan du site

Recherchez dans le site ok

Tous les sujets

RSS EtreBienAuTravail

Santé et travail

Burn-out, « pétage de plombs » ou karoshi : comment faire face à l'hyperstress ?

L'hyperstress est une forme de stress très toxique et très dangereuse. Je suis par exemple, un cadre d'entreprise où les projets s'accumulent avec des échéances de plus en plus courtes, avec une pression du management de plus en plus forte et j'y fais face de moins en moins bien.

Lire la suite de « **Burn-out, « pétage de plombs » ou karoshi : comment faire face à l'hyperstress ?** »

Gagner du temps

Innover l'innovation !

On pense souvent que la capacité à innover est propre à certains individus et pas, ou peu, à d'autres. C'est que l'on se réfère en général à un seul modèle d'innovation, en oubliant, ou ignorant, qu'il en existe d'autres.

Lire la suite de « **Innover l'innovation !** »

Travailler en équipe

Motiver son équipe, oui mais comment ?

Au moment où on apercevait la fin du tunnel de la crise économique et financière, voici que les marchés s'affolent et que l'avenir s'assombrit à nouveau pour l'Europe. Et pendant ce temps là, il faut maintenir le moral des troupes en condition opérationnelle, et donc les motiver. Plus

Nos sujets les +...

lus | envoyés

- Les résultats d'une enquête exclusive sur le bien-être au travail
- « Troubles du sommeil, insomnie : que dois-je faire ? »
- Mieux gérer son temps grâce aux rythmes biologiques
- Addiction au travail : témoignage d'un accro du boulot
- Toujours en retard : quelle en est la signification ?

Réponse d'expert

« Je souhaite changer de métier... Quand et comment me reconvertir ? »

La réponse de Jean-Christophe Durieux
Consultant Formateur

Posez votre question

Toutes les réponses

Test

Quel équilibre entre ma vie personnelle et le travail ?

Faites ce test

Newsletter

Saisissez votre email ok

Être bien au travail

6 bonnes raisons de s'inscrire

Notre sélection de Formations

Comundi

Choisissez votre thème

Toutes nos formations

Job Rencontres
www.jobrencontres.fr

ZEN OU STRESSÉ AU TRAVAIL ? < Faites le test
OVAT OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

Job Rencontres,
le 1er organisateur de salons de recrutement en France

22 années d'expérience et plus de 150 manifestations organisées
Notre vocation : créer un contact direct entreprises / candidats

Prochain salon à Paris !

Toutes les infos | Votre invitation | Les entreprises présentes

11e Salon des 10 000 emplois
Mardi 8 juin 2010
Porte de Champerret - Hall A - Paris 17e

Trouver son emploi
en CDI, CDD, interim & alternance !

Nos salons de recrutement

A Paris :

- Carrefour des Carrières Commerciales
- Job Salon Banque-Finance-Assurance
- Carrières Jeunes Diplômés
- Job Salon Distribution
- Job Salon Relation Client
- Salon des 10 000 emplois

A Lyon, Marseille, Lille et Bordeaux :

- Carrefour des Carrières Commerciales + Job Salon Distribution

A Lille :

- Job Salon Fonctions Commerciales
- Salon des 1000 emplois

A la Une : salaires des cadres

Combien devriez-vous gagner ?
Qui est bien payé dans votre entreprise ?

Nos partenaires
L'EXPRESS.fr
L'Entreprise
L'Expansion
DISTRIJOB
letudiant.fr
Cadremploi.fr
A NOUS Le magazine urbain

KAVESTA

Le guide du CV et de la lettre de motivation
Prix: 15,90 €

La boutique pour vous procurer en ligne les hors-séries et guides de l'Express

Toutes les offres d'emploi de lexpress.fr

Avant et après chaque salon, gérez votre carrière avec L'Expansion.com

KAVESTA
Salons de recrutement
Une marque de Job Rencontres

EMPLOI Soignant Infirmiers.com

Accueil | Nos salons | Espace recruteurs | Contacts | Presse

Notre prochain salon

PARAmédical le Salon EMPLOI des Infirmiers

Mercredi 9 juin 2010 à Paris

Exposants

Infos pratiques

Votre invitation gratuite

SANTÉ & RETRAITE

Soins de suite
Urgences
Réanimation

Découvrez-nous au Salon Emploi des Infirmiers

Calendrier 2010

Paramédical.
Le Salon Emploi des infirmiers

Paris

- Mercredi 17 février
- Mercredi 9 juin
- Mercredi 15 septembre

Autres salons emploi sur :

Job Rencontres
www.jobrencontres.fr

Partenaires

ZEN OU STRESSÉ AU TRAVAIL ? < Faites le test
OVAT OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

Emploi Santé | Elsevier Masson | Soins | l'infirmière | Medi Formation | Infirmiers.com | EMPLOI Soignant

IDE Collection | Ketjob.com | CmonJob.fr | L'EXPRESS.fr | A NOUS | objectif emploi | Jobenfance

Le blog de la performance sociale

Billet en cours : Facebook, créateur de lien social... et de cirrhose du foie ?

Les producteurs de boissons alcoolisées doivent se frotter les mains. Un canal media assez inattendu (et très certainement non prévu dans leur marketing mix) contribue à accroître leurs ventes, sans coûts publicitaires ni taxes. Il s'agit du leader des réseaux sociaux, Facebook. Car Facebook est devenu en moins d'un an – et à son insu – le plus grand bistro de France. Bistro dans lequel les apéros sont géants – ils réunissent plusieurs milliers de personnes dans les rues de nos villes – et les bitures pas virtuelles du tout. Le lien social serait-il en train de se métamorphoser en France ? Oui et non. Non parce qu'une fois n'est pas coutume, le lien social français passe toujours et encore par l'alcool, médiateur intemporel de convivialité gauloise ; ces apéros géants ne risquent pas de faire perdre sa place à la France en matière de consommation d'alcool per capita en Europe (5° place juste derrière les hongrois, mais chez eux il fait très froid l'hiver). Oui, parce qu'Internet est en train de révolutionner les modalités du rinçage de glotte comme nous allons maintenant le voir, n'en déplaise aux sobres adeptes de l'eau ferrugineuse et autres réfractaires du Net.... lire la suite

Dossier du mois : Risques psychosociaux : catastrophe ou défaut managérial ?

Partie 1 : Les suicides sur le lieu de travail

Depuis peu, les risques psychosociaux sont sous les feux de la rampe du fait de la médiatisation – parfois excessive – de suicides sur le lieu de travail. Ces drames individuels ont acquis un statut sociétal de premier ordre puisqu'ils ont contribué à ouvrir la boite de pandore des risques psychosociaux. Il semblerait aussi qu'ils aient fait sortir du déni bon nombre de dirigeants du CAC 40, managers en chef de près de 40% de salariés français. Aux dires des dirigeants qui se sont exprimés sur le sujet (parfois par le

Blog m@rs-lab

Pour vous inscrire à notre newsletter, cliquez ici

Pour télécharger notre plaquette cliquez ici

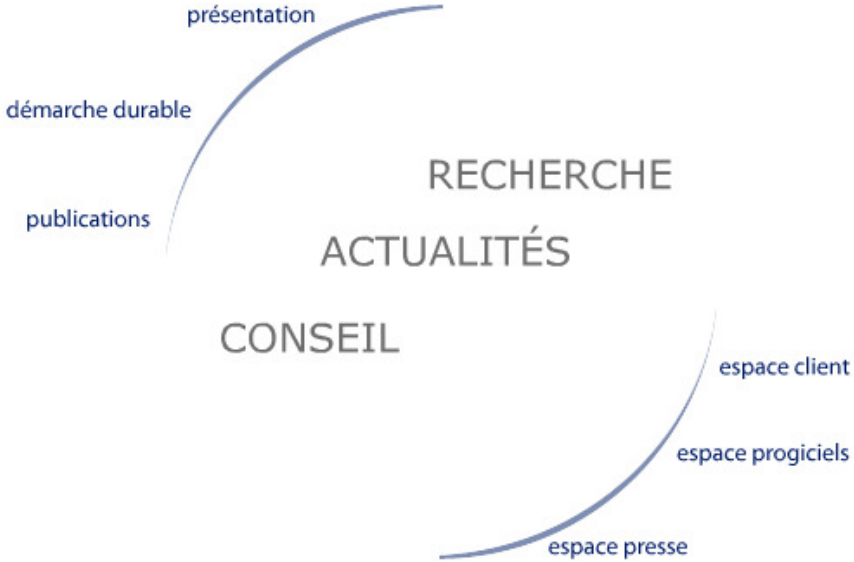
OVAT

Participez à la 2ème édition de notre grande enquête nationale du 25 mai au 27 juin 2010

S'épanouir au travail, c'est possible

IME : Recherche, Conseil, Formation

Institut de **recherche**, **conseil** et **formation**, l'IME réalise un **transfert de compétences** entre les **neurosciences**, sciences du comportement, et les domaines de la **santé**, du **management**, de l'**organisation** en entreprises et institutions, dans la perspective d'un **développement durable**.



ZEN OU STRESSÉ AU TRAVAIL ? < Faites le test
OVAT OBSERVATOIRE DE LA VIE AU TRAVAIL

News

Handilearning : le nouveau module de formation de l'ADAPT

Changer le regard des collaborateurs sur le handicap : tel est l'objectif d'Handilearning©, le nouveau module de formation à distance proposé par l'Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées (ADAPT). Destiné à toutes .....

Formation vendredi 28 mai 2010

Comment évaluer le leadership de vos candidats ?

Management et leadership ne sont pas deux termes interchangeables. Un bon leader ne sera pas forcément un bon manager et vice-versa. Alors que les qualités du leader relèvent avant tout de traits de personnalité, ...

Évaluation RH jeudi 27 mai 2010

CareerBuilder, plus qu'un simple jobboard

Marché de l'emploi en Europe et aux Etats-Unis, avenir des jobboards traditionnels, passage au Web 2.0... A l'occasion de la présentation des résultats de l'étude de CareerBuilder sur le recrutement en 2010, Exclusive RH .....

Site emploi mercredi 26 mai 2010

« La Bananeraie préfère agiter son imagination plutôt que son portefeuille », Christopher Lemoine

Spécialisée dans les produits laitiers et les biscuits sablés, la petite entreprise de la Bananeraie a lancé une campagne de recrutement insolite. Explications de Christopher Lemoine, un des trublions de l'équipe. La Bananeraie en .....

Site emploi mardi 25 mai 2010

Altran innove avec le premier chatroulette de l'emploi

Une heure pour communiquer au hasard via une webcam avec une centaine de collaborateurs du groupe : tel était le principe du premier Chatroulette de l'emploi organisé le jeudi 20 mai par la société de .....

Site emploi vendredi 21 mai 2010

Vous cherchez un prestataire RH ?

Décrivez-nous votre besoin et nous le transmettrons à nos partenaires.

Entreprise:
Nom:
Prénom:
Fonction:
Email:
Téléphone:
Type de besoin: Sélectionnez un type
Votre besoin:

ENVOYER

Vous souhaitez recevoir les appels d'offres de nos lecteurs ?
Contactez-nous pour être référencé parmi nos partenaires. Cliquez ici

Rubriques

- Site emploi
- Site carrières
- Actualité
- Logiciel RH
- Formation
- Chiffres clé
- Conseils pratiques
- Diversité
- Droit du travail
- Etudes RH
- Conseils pratiques
- Vu sur le Web
- Cas d'entreprise
- Agences RH
- Point de vue
- Évaluation RH

Travailler mieux
la santé et la sécurité au travail

Rechercher ok

Accueil | Métiers et Activités | Dangers et Risques | Mesures et moyens de prévention | Outils et Publications | Formation en santé et sécurité | Prévention : qui fait quoi ? | Adresses

Découvrez

Accès direct par Métiers et Activités

Travailler mieux
la santé et la sécurité au travail

Rechercher ok

Accueil | Métiers et Activités | Dangers et Risques | Mesures et moyens de prévention | Outils et Publications | Formation en santé et sécurité | Prévention : qui fait quoi ? | Adresses

Les risques psychosociaux

- De quoi parle-t-on ?
- Comment agir sur les risques psychosociaux ?
- Des experts vous conseillent
- Cas d'entreprises
- Pour en savoir plus
- Aides, appuis et adresses utiles
- Actualité

Grande enquête nationale sur le vécu professionnel - OVAT

Du 25 mai au 25 juin 2010, l'Observatoire de la Vie Au travail (OVAT*), lance la 2ème édition de sa grande enquête nationale sur le vécu professionnel.

Élaborée par des experts RH et des chercheurs universitaires, cette étude évalue les grandes dimensions du bien-être au travail en France, facteur clé de la performance sociale.

En complément de l'analyse de l'impact des organisations sur les risques psychosociaux, l'étude s'enrichit en 2010 d'une évaluation du management comportemental et de la réceptivité individuelle face au stress.

En participant à cette enquête, chaque internaute aura immédiatement accès à une restitution personnalisée en ligne et à une synthèse globale dès le 27 septembre 2010.

Alors, n'hésitez plus, connectez vous ! http://www.ovat.fr/

Résultats de l'enquête nationale OVAT 2009

* OVAT est un observatoire animé conjointement par mars-lab (http://mars-lab.com/) et l'IME (Institut de Médecine Environnementale) http://www.ime.fr/

Eric Woerth présente les axes majeurs
Gouvernement en matière de santé au

Eric Woerth a présenté aujourd'hu
conditions de travail les axes maj
prochaines années en matière de
il a en particulier présenté le bilan
2009, le projet de second Plan Sa
axes de la réforme des services d

Grande enquête nationale sur le vécu professionnel - OVAT

Du 25 mai au 25 juin 2010, l'Observatoire de la Vie Au travail (OVAT*), lance la 2ème édition de sa grande enquête nationale sur le vécu professionnel.

Élaborée par des experts RH et des chercheurs universitaires, cette étude évalue les grandes dimensions du bien-être au travail en France, facteur clé de la performance sociale.

En complément de l'analyse de l'impact des organisations sur les risques psychosociaux, l'étude s'enrichit en 2010 d'une évaluation du management comportemental et de la réceptivité individuelle face au stress.

- AXA ASSISTANCE FRANCE - 92320 CHATILLON
- CSF France - 14120 MONDEVILLE

Pour en savoir plus

- Amiante : formation des travailleurs

Certification des organismes de formation :
avis d'appel à candidature du 30 décembre 2009

Formation des travailleurs à la prévention des risques liés à l'amiante :
arrêté du 22 décembre 2009

- Questionnaire CHSCT

CHSCT

espace ressources DP

La santé au travail: pourquoi s'en préoccuper ?

- En quelques chiffres
- Obligations particulières
- La démarche de prévention, c'est quoi ?